

**แนวทางการดำเนินการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การดำเนินการ

1. เขตสุขภาพแจ้งหน่วยงานในพื้นที่ที่รับผิดชอบสำรวจผลงานวิจัยและพัฒนาฯ ของแต่ละหน่วยงาน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป) ที่มีความสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 19 ลงวันที่ 19 กันยายน 2567

2. ให้หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลชุมชน) หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ ดังนี้

2.1 พิจารณากลับกรองงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ที่จะนำมาขอกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมแจ้งเจ้าของผลงานจัดทำแบบประเมินการขอตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามแบบฟอร์ม 1

2.2 เสนอผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ ตรวจสอบให้คะแนนพร้อมลงชื่อเป็นผู้ตรวจสอบในแบบฟอร์ม 1 สำหรับการขอประเมินการขอตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้เสนอหัวหน้าหน่วยงานลงชื่อเป็นผู้ตรวจสอบด้วย

2.3 รวบรวมและสรุปผลการประเมินแบบฟอร์ม 1 และบันทึกรายละเอียดงานวิจัยและพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์ม 2 เพื่อจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 - 2570) ของหน่วยงาน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป) ดังนี้

1) กรณีผ่านการประเมิน ให้จัดทำเป็นแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป รับรองผลการประเมินในแบบฟอร์ม 1 พร้อมแนบเค้าโครงงานวิจัย ในรูปแบบไฟล์ PDF และส่งให้เขตสุขภาพ

2) กรณีไม่ผ่านการประเมิน รวมถึงอยู่ระหว่างดำเนินการวิจัยและพัฒนาฯ **อาจพิจารณา** จัดทำเป็นแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570 ตามความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน

3. เขตสุขภาพตรวจสอบแบบฟอร์ม 1 และ 2 ของหน่วยงาน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป) และจัดทำเป็นแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 -2570) ภาพรวมเขตสุขภาพ ตามแบบฟอร์ม 3 รวมถึง **พิจารณาจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง** (กรณีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เพียงพอต่อการกำหนดตำแหน่ง)

4. เขตสุขภาพเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 -2570) ภาพรวมเขตสุขภาพ และส่งข้อมูลแบบฟอร์ม 1 - 3 ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาต่อไป

ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา

1. เป็นการศึกษาที่ใช้กระบวนการวิจัย ค้นคว้าอย่างเป็นระบบ และเกิดองค์ความรู้ใหม่ ใช้ในการยกระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน หรือผลงานอื่นที่เทียบเคียงได้กับผลงานนวัตกรรม
2. รูปแบบการวิจัย (Research Designs) ต้องมุ่งเน้นการพัฒนา **อาจเป็นการวิจัยกึ่งทดลอง (Quasi – Experiment Research) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development) การวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research) การวิจัยแบบผสมผสาน (Mixed Method) หรือการพัฒนางานประจำสู่การวิจัย (Routine to Research ; R2R) เป็นต้น และไม่ควรเป็นการวิจัยเพื่อหาข้อมูลแต่ไม่มีผลการกระทำ** เช่น การวิจัยเชิงบรรยาย หรือการวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive Research) การวิจัยเชิงเปรียบเทียบสาเหตุ (Causal – Comparative Research)
3. งานวิจัยที่จะนำมาขอประเมินอาจผ่านหรือไม่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ทั้งนี้ ต้องมีกระบวนการศึกษาวิจัยและพัฒนาที่เป็นวิทยาศาสตร์ และมีผลการศึกษาที่เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและสายงานนั้น ๆ
4. งานวิจัยและพัฒนา เป็นงานที่เกิดขึ้นจากลักษณะงานของตำแหน่งและกลุ่มงานของหน่วยงาน **ในช่วงเวลานั้น ๆ และไม่สามารถนำผลงานไปนับระยะเวลาเป็นลักษณะงานของตำแหน่งสายงานอื่นและกลุ่มงานของหน่วยงานอื่นได้**
5. เป็นงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา **ที่เกิดจากการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60*** ซึ่งไม่ใช่งานวิจัยและพัฒนาที่เป็นส่วนหนึ่งเพื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญา หรือเพื่อผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ และไม่ใช่งานวิจัยที่เกิดจากการจ้างคนอื่นทำ
6. มีการรายงานการวิจัยต่อผู้บังคับบัญชาในระดับหน่วยงาน เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน เป็นต้น
7. งานวิจัยและพัฒนาเมื่อสำเร็จแล้วต้องมีการนำไปใช้ปรับปรุงกระบวนการ เพิ่มประสิทธิภาพของงาน **และมีการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี** โดยมีการสรุปข้อมูลผลลัพธ์จากการนำงานวิจัยไปใช้
8. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องตามภารกิจโครงสร้าง และนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

*หมายเหตุ - งานวิจัยและพัฒนา ที่เกิดจากการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ตัวอย่างเช่น

1. ปฏิบัติงานประจำ จำนวน 8 ชั่วโมง ต่อวัน เมื่อคิดเป็นร้อยละ 60
จะต้องปฏิบัติงานวิจัย **ไม่น้อยกว่า 4 ชั่วโมง 48 นาที** ต่อวัน หรือ
2. ปฏิบัติงานประจำ จำนวน 230 วัน ต่อปี เมื่อคิดเป็นร้อยละ 60
จะต้องปฏิบัติงานวิจัย **ไม่น้อยกว่า 138 วัน** ต่อปี