



+ EB 13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ข้อ 1 บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง และปรากฏการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

EB13 ข้อ 1 หลักฐานการขออนุญาตเผยแพร่หลักเกณฑ์

ข้อ 2 คำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

EB13 ข้อ 2 แนวทางการพัฒนาผู้มีผลการปฏิบัติงาน

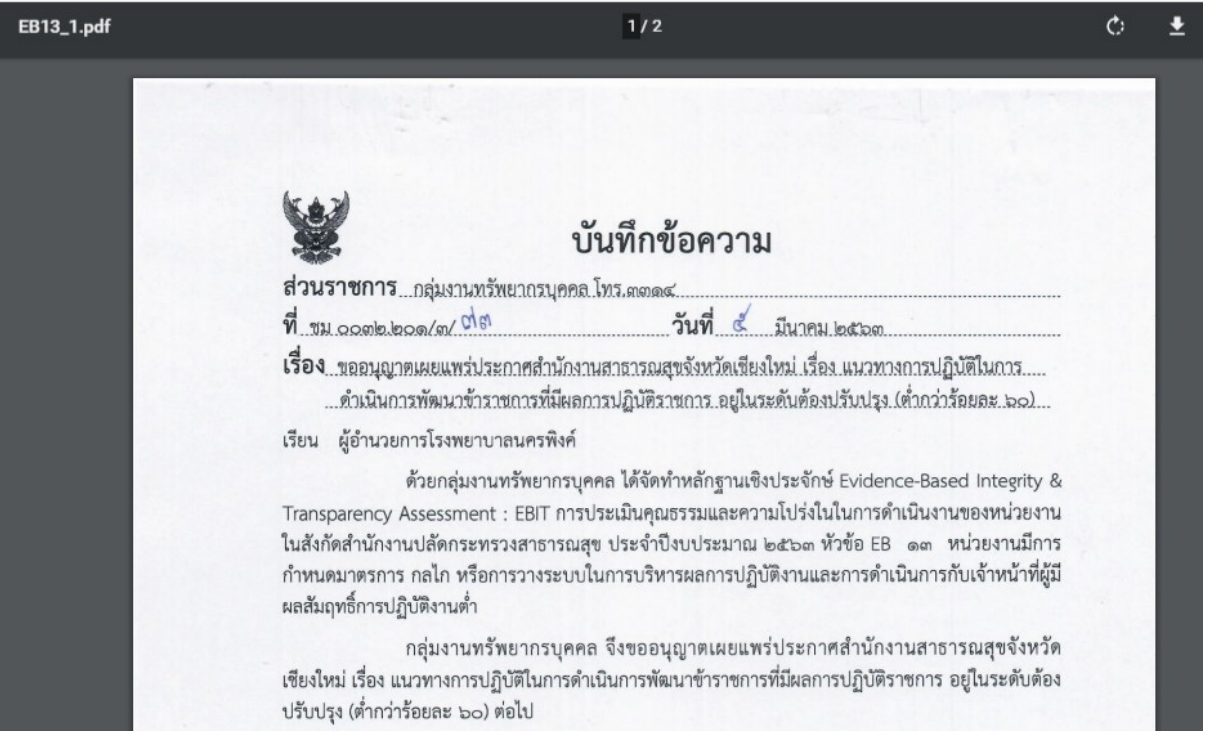
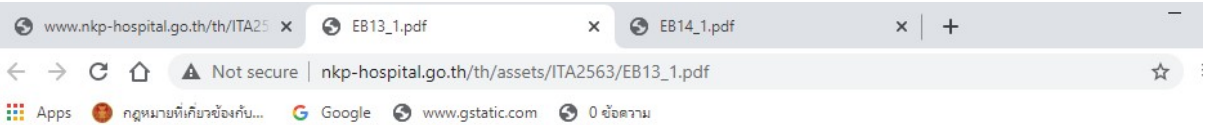
ข้อ 3 กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

3.1 มีหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

EB13 ข้อ 3.1 หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.2 มีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

3.3 มีวิธีการ ชี้แจง และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๓๓๑๔.....

ที่...ชม.๐๐๓๒.๒๐๑/๓/๐๓..... วันที่... มีนาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการ.....
.....ดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานราชการ.อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐).....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หัวข้อ EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขออนุญาตเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานราชการ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ต่อไป