



สำนักงานสาธารณสุข จ.เชียงใหม่  
โรงพยาบาลนครพิงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

## คำนำ

โรงพยาบาลนครพิงค์ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอันนำไปสู่การกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีความรู้ความเข้าใจ บทบาทภารกิจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานราชการเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันป้องกันการกระทำผิดและสามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลนครพิงค์ ให้เป็นผลสำเร็จ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจจับได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)

โรงพยาบาลนครพิงค์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์

## สารบัญ

วัตถุประสงค์.....	๑
คำนิยาม.....	๑
เป้าหมาย.....	๒
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลนครพิงค์.....	๓

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหามาตรการเสริมสร้างบุคลากรให้มีแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการที่ดีในด้านการเสริมสร้างศักยภาพแก่บุคลากรให้มีวินัย และดำรงตนอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมความโปร่งใส

## คำนิยาม

๑. การเสริมสร้าง หมายถึง การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การมีกรอบม การสร้างขวัญและกำลังใจ การสูงใจ การเสริมสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
  ๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต หมายถึง การกำหนดมาตรการของผู้บริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่บุคลากรเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
  ๓. การบริหารจัดการที่ดี หมายถึง การบริหารราชการเพื่อให้บริการประชาชนสูงสุดแก่บุคคลากร นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของโรงพยาบาล มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
  ๔. วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัย
  ๕. คุณธรรม หมายถึง สิ่งกำกับจิตใจและเกิดผลเป็นพฤติกรรม หลักของความคิด ความถูกต้อง โดยการกระทำทาง การ วาจา และจิตใจของแต่ละบุคคล ซึ่งเป็นหลักประจำใจในการประพฤติปฏิบัติตนจนเกิดเป็นนิสัย เป็นสิ่งที่มีประโยชน์ทั้งต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม
  ๖. จริยธรรม หมายถึง การอันพึงประพฤติโดยถูกต้องตามสภาพ
  ๗. ความโปร่งใส หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร
  ๘. ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง
  ๙. หน่วยงาน หมายถึง จังหวัด (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป)
  ๑๐. บุคลากร หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงานระดับจังหวัด
- สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข


## เป้าหมาย



๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เป็นทางที่มีขอบ
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ มีระบบการปฏิบัติการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการ  
กับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว
๓. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบ  
ได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข  
(MOPH Code of conduct)


# แผนป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์

## ปีงบประมาณ ๒๕๖๔


โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) และคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำกับและติดตามการผลการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ของโรงพยาบาลนครพิงค์	จำนวนคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมประชุม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔
ประกาศเจตนาสมัครใจต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลนครพิงค์ ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต” (MOPH Zero Tolerance)	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของโรงพยาบาลนครพิงค์ อย่างมีธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่และบุคลากร โรงพยาบาลนครพิงค์	ธันวาคม ๒๕๖๓
				(*หมายเหตุ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบดำเนินจัดโครงการ)

ลงชื่อ  **ชاکิต์ เตือนสาร**  
(นายอนุกิตต์ เตือนสาร)  
นิติกร

ลงชื่อ  **ผู้เสนอแผน**  
ลงชื่อ  **ผู้เห็นชอบ**  
(นายอภิชาติ นวลพอง)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ  **ผู้อนุมัติแผน**  
(นางลดดาวรรณ หาญไพโรจน์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

<p>ประกาศมาตรการป้องกันกร รับสินบน (๗ มาตรการ)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร ในโรงพยาบาลนครพิงค์ ทราบ และถือปฏิบัติตามมาตราการ ดังกล่าว โดยตระหนักถึงการ รับสินบนซึ่งอาจเกิดกับ ระหว่งการปฏิบัติงานตาม หน้าที่</p>	<p>เจ้าหน้าที่ และ บุคลากร โรงพยาบาลนครพิงค์</p>	<p>กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔  (*หมายเหตุ งานนิติกร กลุ่ม งานบริหารทั่วไป รับผิดชอบ ดำเนินจัดโครงการ)</p>
<p>โครงการอบรมความรู้ เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริต โรงพยาบาล นครพิงค์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔”</p>	<p>งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลนครพิงค์ ประมาณ ๘,๙๐๐ บาท (ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ = ๔,๕๐๐ บาท และ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท = ๑,๘๐๐ บาท ค่าวัสดุในการอบรม = ๒,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๙๐๐ บาท (*หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายอาจ มีการเปลี่ยนแปลงตามความ เหมาะสม)</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการ อบรมไปยังบุคลากรในกลุ่ม งานของตนเอง</p>	<p>จำนวนบุคลากรเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนครพิงค์ที่เข้ารับ การอบรมความรู้</p>	<p>เมษายน-สิงหาคม ๒๕๖๔  (*หมายเหตุ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบดำเนินจัดโครงการ)</p>

ลงชื่อ  **ชณเกียรติ**  
(นายชณเกียรติ เชื้อนสาร)  
นิติกร

ผู้เสนอแผน  
ลงชื่อ  **สมศักดิ์ มุศพงษ์**  
(นายอภิชาติ มุศพงษ์)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้เสนอแผน  
ลงชื่อ  **นงลดาธรรม**  
(นางลดาธรรม หาญไพโรจน์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ผู้อนุมัติแผน  
ลงชื่อ  **นงลดาธรรม**  
(นางลดาธรรม หาญไพโรจน์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

