

โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)
โรงพยาบาลนครพิงค์ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาวะการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนา ข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหา การทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต ภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มี คุณภาพ และคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบ และมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดีความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัวไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดีและมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์สาธารณะพร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย จึงจัดโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพิงค์ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปรารภรามการทุจริตในหน่วยงาน
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- ๒.๓ เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๒.๔ เพื่อปรับวิถีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
- ๒.๕ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- ๒.๖ เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของคณะกรรมการฯ เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ โปร่งใส

๓. เป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ของโรงพยาบาลนครพิงค์ และคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์
- ๕.๒ จัดอบรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม C๕๑ โรงพยาบาลนครพิงค์ จังหวัดเชียงใหม่

๗. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

๘. วิธีการประเมินผล

- ๘.๑ ติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ดำเนินการต่อเนื่องในการสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๘.๒ รายงานและสรุปผลการดำเนินงานจัดทำเอกสารและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ เดือนมิถุนายน และครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๙๒)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ทุกระดับโดยการดำเนินการแนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความจำเป็นจิตอาสา และสามารถนำแนวทางในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์

ผู้เสนอโครงการ

(นายดุสิต อภัยสุวรรณ)

ประธานคณะกรรมการชมรม STRONG
จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอภิชาติ มุสฟอง)

หัวหน้าภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้อนุมัติโครงการ

- โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

โรงพยาบาลนครพิงค์ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์