



สำนักงานสาธารณสุข จ.เชียงใหม่
โรงพยาบาลนครพิงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

โรงพยาบาลนครพิงค์ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอันนำไปสู่การกระทำความผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีความรู้ความเข้าใจ บทบาทภารกิจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกันป้องกันการกระทำผิดและ สามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลนครพิงค์ ให้เป็นผลสำเร็จ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)

โรงพยาบาลนครพิงค์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์

สารบัญ

วัตถุประสงค์	๑
คำนิยาม.....	๑
เป้าหมาย	๒
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลนครพิงค์.....	๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหามาตรการเสริมสร้างบุคลากรให้มีแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการที่ดีในด้านการเสริมสร้างศักยภาพแก่บุคลากรให้มีวินัย และดำรงตนอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมความโปร่งใส

คำนิยาม

๑. การเสริมสร้าง หมายถึง การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกรอบม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจ การเสริมสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต หมายถึง การกำหนดมาตรการของผู้บริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เสนอแนะและให้คำปรึกษา แก่บุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๓. การบริหารจัดการที่ดี หมายถึง การบริหารราชการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากร นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของโรงพยาบาล มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
๔. วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัย
๕. คุณธรรม หมายถึง สิ่งกำกับจิตใจและเกิดผลเป็นพฤติกรรม หลักของความคิด ความถูกต้อง แสดงออกโดยการกระทำทางการ วาจา และ จิตใจของแต่ละบุคคล ซึ่งเป็นหลักประจําใจในการประพฤติปฏิบัติตนจนเกิดเป็นนิสัย เป็นสิ่งที่มีประโยชน์ทั้งต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม
๖. จริยธรรม หมายถึง การอันพึงประพฤติดโดยถูกต้องตามสภาพ
๗. ความโปร่งใส หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร
๘. ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง
๙. หน่วยงาน หมายถึง จังหวัด (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป)
๑๐. บุคลากร หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงานระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เป้าหมาย

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว
๓. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)

แผนป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕


โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
ประชุมคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานของ ภาครัฐ (ITA) และคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อกำหนดแนวทางการ ดำเนินงาน กำกับและติดตาม การผลการดำเนินงาน การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ของโรงพยาบาลนครพิงค์	จำนวนคณะกรรมการ และ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วม ประชุม	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕
ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลนครพิงค์ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Zero Tolerance)	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริต และ ความมุ่งมั่นในการ บริหารงานให้สำเร็จตามพันธ กิจของโรงพยาบาลนครพิงค์ อย่างมีธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ และบุคลากร โรงพยาบาลนครพิงค์	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕


ลงชื่อ.....
(นายอนุกิตต์ เชื้อนสาร)
นิติกร


ลงชื่อ.....
(นายอภิชาติ มูลฟอง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน (๗ มาตรการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาลนครพิงค์ ทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว โดยตระหนักถึงการรับสินบนซึ่งอาจเกิดกับระหว่างการปฏิบัติงานตามหน้าที่	เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕
โครงการอบรมความรู้การต่อต้านทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม วัฒนธรรม และค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลนครพิงค์ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการอบรมไปยังบุคลากรในกลุ่มงานของตนเอง	หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ผู้สนใจ ๒ รุ่น รวมทั้ง ๕๕ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายอนุกิตติ์ เชื้อนสาร)
นิติกร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
(นายอภิชาติ มูลพอง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายวราเชษฐ เตชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์