



**สำนักงานสาธารณสุข จ.เชียงใหม่
โรงพยาบาลนครพิงค์**

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนครพิงค์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งจัดทำขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๕ ในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด โดยเป็นการกำกับติดตามผลในช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลนครพิงค์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ ความสำคัญการจัดทำแผน ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนฯ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของโรงพยาบาลนครพิงค์	๑ ๓
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๔
บทที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๖
บรรณานุกรม	๘
ภาคผนวก	

ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริตเป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ.๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๔. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖.แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในปราบปรามการทุจริต

๗.แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนนภายใน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

"ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ชั้นนำแห่งล้านนา ในปี ๒๕๖๕"

เป้าประสงค์

๖. บัณฑิตแพทย์แพทย์ประจำบ้าน บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข มีความรู้ คุณธรรม ทักษะชีวิต
๗. โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรคุณภาพ

พันธกิจ

ด้านการผลิตบุคลากร : ผลิตบัณฑิตแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อรับใช้สังคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหามาตรการเสริมสร้างบุคลากรให้มีแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการที่ดีในด้านการเสริมสร้างศักยภาพแก่บุคลากรให้มีวินัย และดำรงตนอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมความโปร่งใส

เป้าหมาย

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ มีระบบการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว
๓. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๑	ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) และคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของโรงพยาบาลนครพิงค์	จำนวนคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	-ประชุม เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ C๕๒ (ข้างงานจ.) ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลนครพิงค์ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Zero Tolerance)	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของโรงพยาบาลนครพิงค์อย่างมีธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่และบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	-ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน (๗ มาตรการ)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาลนครพิงค์ ทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว โดยตระหนักถึงการรับสินบนซึ่งอาจเกิดกับระหว่างการปฏิบัติงานตามหน้าที่	เจ้าหน้าที่และบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	-อยู่ระหว่างดำเนินการ-	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๔	โครงการอบรมความรู้การต่อต้านทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลนครพิงค์ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการอบรมไปยังบุคลากรในกลุ่มงานของตนเอง</p>	หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ผู้สนใจ ๒ รุ่น รวมทั้ง ๕๕ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	-อยู่ระหว่างดำเนินการ-	ไม่ใช้งบประมาณ

บรรณานุกรม

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๓. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔. นนทบุรี ., ๒๕๖๓
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๓. MOPH ITA ๒๐๒๑ Open Data to Transparency. นนทบุรี .,๒๕๖๓.

ภาคผนวก