

แผนการดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บทบาทหน้าที่	แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. มีการจัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมองค์กร เพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน(เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) ๒. มีระบบการตรวจสอบภายใน ๓. จัดประชุมคณะกรรมการชม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมฯ ตามประเด็นความเสี่ยงในภาพรวมองค์กร	เพื่อให้สมาชิกชมรมฯ มองเห็นประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริต และดำเนินงานชมรมฯ เพื่อจัดการประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายในประจำปี ๒. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของชมรมฯ
๒. นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑. จัดทำหนังสือเวียนระบุการกระทำที่เข้าข่ายเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบเห็นในโรงพยาบาลนครพิงค์ และมาตรการลงโทษ ทั้งทางวินัยและกฎหมายอาญา (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕)	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ มีความเข้าใจรูปแบบความเสี่ยงด้านทุจริตต่างๆ	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ มีผลการประเมินสรณະ ผู้ปฏิบัติงานในระดับดี

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน
(นายอภิชาติ มูลฟอง)
ประธานคณะกรรมการฯ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

บทบาทหน้าที่	แผนงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
๓. รณรงค์ ปลุกฝัง ให้บุคลากรที่มีจิตพอเพียงด้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕) ๒. การอบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางการจัดอบรมปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปี ๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) ๓. กิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕) ๔. จัดให้มีการยกย่องเชิดชูข้าราชการที่กระทำคามดี	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ มีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความผิดในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ มีผลการประเมินสรุณณะ ผู้ปฏิบัติงานในระดับดี

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน
(นายอภิชาติ มูลพอง)
ประธานคณะกรรมการฯ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เตชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์