



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์ โทร ๖๕๐๒

ที่ ชม ๐๐๓๒.๒๐๑/๑/ ๖๕๔

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอลงนามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล และขอนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ (ผ่านหัวหน้าภารกิจด้านอำนวยการ)

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้การดำเนินการด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันและประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนา กำหนดการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดและมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ นั้น

งานนิติการ ได้ดำเนินการออกประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง นโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล โดยนำข้อมูลจากกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงขอลงนามประกาศดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและสร้างความรู้ และความเข้าใจในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ทั้งนี้ ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

สิน น้อยงามพร

— เสนอโปรดลงนาม

(นายอภิชาติ มูลทอง)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

15 มี.ค. 2564 “เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตน อ่อนน้อม”

ชลลภ

(นายชนกร บุญหนัก)

นิติกร

ลงนามแล้ว

(นายวรเชษฐ เตชะรัถ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

15 มี.ค. 2564

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์ พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์	
<p>ชื่อหน่วยงาน งานนิติการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์ โทร ๖๕๐๒ วัน/เดือน/ปี ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ ข่าวกองโรงพยาบาล → ITA 2564 → EB6,EB10, EB11, EB12, EB22,EB23 และEB24 รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <ol style="list-style-type: none"><li>ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</li><li>รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li><li>โครงการประชุมคณะกรรมการ คปสอ. เมืองเชียงใหม่และแมริม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li><li>โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต ( STRONG ) โรงพยาบาลนครพิงค์ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li><li>แผนการดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ พ.ศ.๒๕๖๔</li><li>รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงหรือคุกคามละเมิดทางเพศในที่ทำงาน</li></ol> <p>Link ภายนอก ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล</p> <p><i>นาง</i></p> <p>(นายชนากร บุญหนัก) ตำแหน่ง นิติการ วันที่ ๑๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p><i>C.P.</i></p> <p>(นายวรเชษฐ เตชะรัก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ วันที่ ๑๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p><i>จรรยา อุทิศเวทศักดิ์</i></p> <p>(นางสาวรสริน อุทิศเวทศักดิ์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	