



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๓๓๑๔

ที่ ๑๑๓๒.๒๐๑/๓/๐๕๕

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หัวข้อ EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้รับการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำแต่อย่างใด และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ได้ใช้ปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่ทุกสถานะโดยอนุโลม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

นางธนรัตน์ ปัญญาวุฒิ

(นางธนรัตน์ ปัญญาวุฒิ)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

1 ๓ มี.ค. 2564

(นางธนรัตน์ ปัญญาวุฒิ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุญาต

(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑๒ มี.ค. ๒๕๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๓๓๑๔

ที่ ชม.๐๐๓๓.๑๐๑/๓/ ๖๖๖ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) มีข้าราชการสังกัดโรงพยาบาลนครพิงค์ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จำนวน ๑ ราย และได้ดำเนินการจัดทำแบบค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนดแล้ว และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ได้ใช้ปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่ทุกสถานะโดยอนุโลมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางธนรัตน์ ปัญญาวุฒิ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วิเศษ น้อยเทพพร  
ในหลวงวรวงศ์

(นายอภิชาติ มูลฟอง)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๖ พ.ค. ๒๕๖๕

อนุญาต

(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๖ พ.ค. ๒๕๖๕