

กลุ่มงานบริหารที่รพช.บุคคล สสง.ชม.
รับที่..... 2884
วันที่..... 5 ก.ค. 2564



12361
วันที่..... 5 ก.ค. 2564
เวลา.....
ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม 50300

ที่ ชม ๐๐๓๗.๕/ว ๑๘๕๓๕

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ส่วนที่สี่ที่ ชม ๐๐๓๗.๕/ว ๒๐๒๙๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ได้แจ้งประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงใหม่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีความชัดเจน สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จังหวัดเชียงใหม่จึงยกเลิกประกาศจังหวัดเชียงใหม่ฉบับที่อ้างถึงในข้างต้น และให้ใช้ประกาศฉบับลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

- เพื่อโปรดทราบ
- มอบกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ
- ส่วนที่สี่*

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๓๑ ๒๗๐๕

ขอ-ดำเนินการ

(นายวิญญู จ้างประสาทร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงใหม่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ที่ได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ (EB ๕) โดยให้จังหวัดกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยยกเลิกตัวชี้วัดการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based : EB) เป็นแบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity : ODI) มีผลให้หลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่สอดคล้องกับการดำเนินการในปัจจุบัน ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ข้อ ๒ (๕) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีความ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จังหวัดเชียงใหม่จึงยกเลิกประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ส่วนราชการดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามแนวทางที่กฎหมายกำหนดใช้กับบุคลากรแต่ละประเภท ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๓๐(๕) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงตนเองสำหรับผู้มีผลการประเมินในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และ

ให้ดำเนินการ...

ให้ดำเนินการตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดเชียงใหม่

(๒) กรณีลูกจ้างประจำ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๒๐ (๕) กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม

(๓) กรณีพนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๘ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งดำเนินการตามกฎหมายของหน่วยงานต้นสังกัด กรณีที่ได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมไว้

(๔) กรณีพนักงานหรือบุคลากรของส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีกฎหมายของหน่วยงานต้นสังกัดกำหนดแนวปฏิบัติไว้เป็นการเฉพาะ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่มีกฎหมายกำหนดแนวปฏิบัติไว้ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาแนวปฏิบัติของพนักงานราชการ หรือกำหนดเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดกับแนวปฏิบัติที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้กำหนดไว้

ข้อ ๒ ให้ส่วนราชการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ให้โอกาสแก่บุคลากรในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และสามารถคัดค้านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔

กรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีผลการปฏิบัติงานในระดับต้องปรับปรุง ให้ส่วนราชการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ อาจมีการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานที่หน่วยงานต้นสังกัดของส่วนราชการกำหนดขึ้น หรือใช้แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๓ ให้ส่วนราชการรายงานผล กรณีการดำเนินการตามข้อ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

