

หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก

รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

nkp-hospital.go.th/ITA2565.php

โรงพยาบาลนครพิงค์
Nakornping Hospital

หน้าหลัก | เกี่ยวกับ | บริการของงาน | สำหรับเจ้าหน้าที่ | ข่าวของ นพ. | ติดต่อเรา | ภาษา

MOIT 6 ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 1.1 มีบันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และมีการลงนามผ่านเอกสารแนบไว้ในชื่อของหน่วยงาน
- 1.2 มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่นำไปใช้จริงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แนบตามข้อ 1.1)
- 1.3 มีแบบฟอร์มการขอเสนอข้อเสนอสารพัดประโยชน์ชื่อของหน่วยงาน
2. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
- 2.1 มีบันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และมีการลงนามผ่านเอกสารแนบไว้ในชื่อของหน่วยงาน
- 2.2 มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แนบตามข้อ 2.1)
- 2.3 มีแบบฟอร์มการขอเสนอข้อเสนอสารพัดประโยชน์ชื่อของหน่วยงาน

MOIT 7 หลักเกณฑ์การพิจารณาพัฒนาบุคลากร

1. มีบันทึกข้อความแจ้งนโยบายพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจนและการดำเนินการที่ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่รับผิดชอบ
2. มีประกาศนียบัตรการพิจารณาบุคลากรที่ชัดเจนและการดำเนินการที่ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่รับผิดชอบ
3. มีหลักฐานการประเมินผลการทำงานเข้าไว้ที่ทราบที่ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่รับผิดชอบ
4. มีหลักฐานการประเมินผลการทำงานเข้าไว้ที่ทราบที่ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่รับผิดชอบ
5. มีแบบฟอร์มการประเมินผลการทำงานที่ชัดเจน

MOIT 8 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลและมีการประเมินผลการทำงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติงานประจำปี ระดับดีเด่น และระดับดีมากให้แก่หน่วยงานร่วมปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และรวมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. มีบันทึกข้อความลงนามประกาศนียบัตรการประเมินผลการทำงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) มีการลงนามผ่านเอกสารแนบไว้ในชื่อของหน่วยงาน
- 1.1 ประกาศนียบัตร พ.ศ. 2564 (1 เมษายน 2564 - 30 กันยายน 2564)
- 1.2 ประกาศนียบัตร พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)
2. มีประกาศนียบัตรการประเมินผลการทำงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)
- 2.1 ประกาศนียบัตร พ.ศ. 2564 (1 เมษายน 2564 - 30 กันยายน 2564)
- 2.2 ประกาศนียบัตร พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)
3. มีหลักฐานประกาศนียบัตรการประเมินผลการทำงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)
- 3.1 ประกาศนียบัตร พ.ศ. 2564 (1 เมษายน 2564 - 30 กันยายน 2564)
- 3.2 ประกาศนียบัตร พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)
4. มีแบบฟอร์มการประเมินผลการทำงานที่ชัดเจน
- 4.1 ประกาศนียบัตร พ.ศ. 2564 (1 เมษายน 2564 - 30 กันยายน 2564)
- 4.2 ประกาศนียบัตร พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

nkp-hospital.go.th/assets/ITA2565/MOIT8_2-2.pdf

MOIT8_2-2.pdf

1 / 31 | 100% +

ประกาศนียบัตร
เรื่อง รายชื่อข้าราชการและลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมาก

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ ดังนั้นจึงมี ๓ ข้าราชการ และ ๒ ลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ และ ๒ ข้าราชการ และ ๒ ลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘๑/๒๐ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ราย สาขาที่แนบท้ายนี้

ให้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรพีพร คำชะอี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์