

โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมาย และพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงาน และการปกครอง โดยเฉพาะข้าราชการ เพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น หลักธรรมาภิบาลหรือ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงมีความสำคัญต่อระบบราชการเพราะเป็นการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งเป็นกลไก สำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไก สำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือ บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรม แก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นวาระสำคัญที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามกรอบการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุขของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่ง กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดร้อยละของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA.ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด.MOIT.๘.ให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย MOIT ๑๗ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ และกำหนด.MOIT.๒๐.ให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption.Education) เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลนครพิงค์ ให้ความสำคัญในหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานให้เกิดขึ้นในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการอบรม ให้ความรู้กฎหมาย และพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับทราบถึงปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดในหน้าที่

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสบการณ์ในการบริหารงานมิให้เกิดความผิดพลาด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร หัวหน้าและรองหัวหน้าระดับกลุ่มงาน หอผู้ป่วย หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านบริหาร การเงิน บัญชี พัสดุ บุคลากร และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ที่สนใจ จำนวน ๑๕๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๗ ห้อง C๗๑ โรงพยาบาลนครพิงค์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รวม ๒ วัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การบรรยายทางวิชาการ

- กฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙,๓๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้กฎหมาย และพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

๓. ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชั่วโมง เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

๔. ค่าที่พักวิทยากร ๑,๔๕๐ บาท x ๒ คืน เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท

๕. ค่าเดินทางวิทยากร ไป- กลับ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๙,๓๐๐ บาท

(ห้าหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) *HP*

หมายเหตุ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ *HP*

๘. ตัวชี้วัดผลผลิต

จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมความรู้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถและทักษะการบริหารงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีจริยธรรม วินัยดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์

ผู้เขียนโครงการ 
 (นายยุทธพงษ์ พรหมเสนา)
 ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ..... 
 (นางเสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)
 หัวหน้าภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 
 (นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ผู้อนุมัติโครงการ

- โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมาย และพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

..... 
 (นายจตุชัย มณีรัตน์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมาย และพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๗ ห้อง C๗๑ โรงพยาบาลนครพิงค์

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

พิธีเปิดการอบรม โดย นพ.วรเชษฐ เตชะรัก

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๓.๑๖

การบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อ "วินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ วินัยพนักงานราชการ พนักงาน

กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ"

โดย นายเกตุแก้ว แก้วใส นิตินกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๓.๑๗

การบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อ "การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ

พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ"

โดย นายเกตุแก้ว แก้วใส นิตินกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๓.๑๘

การบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อ "การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิด

ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และแก้ไขเพิ่มเติม และการอุทธรณ์

คำสั่ง"

โดย นายเกตุแก้ว แก้วใส นิตินกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๓.๖๐

การบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และแก้ไขเพิ่มเติม และการอุทธรณ์คำสั่ง" (ต่อ)

โดย นายเกตุแก้ว แก้วใส นิตกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในระหว่างการนำเสนอ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.