



สำนักงานสาธารณสุข จ.เชียงใหม่
โรงพยาบาลนครพิงค์

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบอันนำไปสู่การกระทำความผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีความรู้ความเข้าใจ บทบาทภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานราชการเกี่ยวกับการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกันป้องกันการกระทำผิดและสามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลนครพิงค์ ให้เป็นผลสำเร็จตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)

โรงพยาบาลนครพิงค์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลนครพิงค์

สารบัญ

วัตถุประสงค์.....	๑
คำนิยาม.....	๑
เป้าหมาย.....	๒
แผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์.....	๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหามาตรการเสริมสร้างบุคลากรให้มีแนวทางในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการที่ดีในด้านการเสริมสร้างศักยภาพแก่บุคลากรให้มีวินัย และดำรงตนอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมความโปร่งใส

คำนิยาม

๑. การเสริมสร้าง หมายถึง การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกรอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจ การเสริมสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
๒. การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง การกำหนดมาตรการของผู้บริหารในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่บุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๓. การบริหารจัดการที่ดี หมายถึง การบริหารราชการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากร นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของโรงพยาบาล มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
๔. วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัย
๕. คุณธรรม หมายถึง สิ่งกำกับจิตใจและเกิดผลเป็นพฤติกรรม หลักของความดี ความถูกต้อง แสดงออกโดยการกระทำทางการ วาจา และจิตใจของแต่ละบุคคล ซึ่งเป็นหลักประจําใจในการประพฤติปฏิบัติตนจนเกิดเป็นนิสัย เป็นสิ่งที่มีประโยชน์ทั้งต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม
๖. จริยธรรม หมายถึง การอันพึงประพฤติโดยถูกต้องตามสภาพ
๗. ความโปร่งใส หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร
๘. ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง
๙. หน่วยงาน หมายถึง จังหวัด (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป)
๑๐. บุคลากร หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงานระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข


เป้าหมาย


๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว
๓. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
๑. ประชุมคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อกำหนดแนวทางการ ดำเนินงาน กำกับและติดตาม การผลการดำเนินงาน การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ของโรงพยาบาลนครพิงค์	จำนวนคณะกรรมการ และ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมประชุม	มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖
๒. ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลนครพิงค์ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการ บริหารงานให้สำเร็จตามพันธ กิจของโรงพยาบาลนครพิงค์ อย่างมีธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ และ บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายชนนกร บุญหนัก)
นิติกร


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์


โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
๓. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จาก ผู้ใด	เจ้าหน้าที่ และ บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖
๔. ประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบน (๕ มาตรการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร ในโรงพยาบาลนครพิงค์ ทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการ ดังกล่าว โดยตระหนักถึงการ รับสินบนซึ่งอาจเกิดกับ ระหว่างการปฏิบัติงานตาม หน้าที่	เจ้าหน้าที่ และ บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายชนกร บุญหนัก)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางเสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต้ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
๕. โครงการอบรมให้ความรู้ กฎหมาย และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๘,๓๐๐ บาท	๑ เพื่อให้ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ ด้านจริยธรรม การ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิ ให้กระทำผิดวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒ เพื่อให้รับทราบถึงปัญหาการ ทุจริต การกระทำผิดวินัย ความ รับผิดทางละเมิด ผลประโยชน์ ทับซ้อนที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ของรัฐ เพื่อเป็นหลักการและ แนวทางในการป้องกันมิให้เกิด การกระทำผิดในหน้าที่ ๓ เพื่อให้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสบการณ์ในการ บริหารงานมิให้เกิดความ ผิดพลาด ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการและ แนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค	คณะผู้บริหาร หัวหน้าและ รองหัวหน้าระดับกลุ่มงาน หอผู้ป่วย หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้าน บริหาร การเงิน บัญชี พัสดุ บุคลากร และคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน รัฐ หรือเจ้าหน้าที่ผู้สนใจ จำนวน ๑๕๐ คน	มกราคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายชนากร บุญหนัก)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางเสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต้ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

