



**สำนักงานสาธารณสุข จ.เชียงใหม่
โรงพยาบาลนครพิงค์**

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งจัดทำขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕- ๒๕๖๙) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี ๒๕๖๖ ในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด โดยเป็นการกำกับติดตามผลในช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลนครพิงค์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ ความสำคัญการจัดทำแผน ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนฯ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของโรงพยาบาลนครพิงค์	๑ ๓
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๔
บทที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๖
บรรณานุกรม	๘
ภาคผนวก	

ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น
ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริตเป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๔. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕- ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในปราบปรามการทุจริต

๗. แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนนภายใน ปี พ.ศ.๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

"ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ระดับนานาชาติ"

เป้าประสงค์

๑. การพัฒนาคุณภาพ
๒. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
 - a. ระบบข้อมูล HIS , E-CLAIM , ความสมบูรณ์ของการเรียกเก็บ
 - b. การบริหารอัตรากำลัง
 - c. บริหารคลัง logistic (รายรับ รายจ่าย)
 - d. LOS , การบริหารเตียง
 - e. ขยายงาน (MIS , ODS ,ส่งกล้อง

พันธกิจ

๑. ให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกระดับ ด้วยมาตรฐานนานาชาติ
๒. บริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายมุ่งสู่ความเป็นเลิศ และยั่งยืน
๓. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุข การบริหารจัดการ ที่ได้มาตรฐานนานาชาติ
๔. สร้างและพัฒนาองค์การแห่งความเอื้ออาทร อ่อนน้อม พร้อมใจให้บริการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดการเสริมสร้างบุคลากรให้มีแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการที่ดีในด้านการเสริมสร้างศักยภาพแก่บุคลากรให้มีวินัย และดำรงตนอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมความโปร่งใส

เป้าหมาย

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนครพิงค์ มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว
๓. เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๑	ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของโรงพยาบาลนครพิงค์	จำนวนคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม	มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	-ประชุม เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ C๕๒ (ข้างงาน จ.) ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลนครพิงค์ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Zero Tolerance)	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของโรงพยาบาลนครพิงค์อย่างมีธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่และบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	- ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
๓	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด	เจ้าหน้าที่และบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๔	ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน (๕ มาตรการ)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาลนครพิงค์ ทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว โดยตระหนักถึงการรับสินบนซึ่งอาจเกิดกับระหว่างการปฏิบัติงานตามหน้าที่	เจ้าหน้าที่และบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	แจ้งเวียนเดือนมีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๕	โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมาย และพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๑ เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒ เพื่อให้รับทราบถึงปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทาง ละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น ในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นหลักการ และแนวทางในการป้องกันมิให้เกิด การกระทำผิดในหน้าที่</p> <p>๓ เพื่อให้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ประสบการณ์ในการบริหารงานมิให้ เกิดความผิดพลาด ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการและแนว ทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค</p>	เจ้าหน้าที่และบุคลากร โรงพยาบาล นครพิงค์ จำนวน ๑๕๐ คน	มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	<p>๑. จัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ ผู้ป่วยนอกและ อุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๗ ห้อง C๗๑ โรงพยาบาลนครพิงค์</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕๐ คน</p>	๕๙,๓๐๐ บาท

บรรณานุกรม

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๕.คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. นนทบุรี ., ๒๕๖๕
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๕. MOPH ITA ๒๐๒๓ Open Data to Transparency. นนทบุรี ,๒๕๖๕.

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA)

โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน

ชั้น ๕ ห้อง C๕๒ โรงพยาบาลนครพิงค์



ภาพกิจกรรม

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลนครพิงค์ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอาคารผู้ป่วยนอก ๗ ชั้น C๗๑ ด้านเหนือ (ห้องกันด้านหลังห้องประชุมใหญ่)





สำนักงานสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร
โรงพยาบาลนครพิงค์

ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายวรเชษฐ เตชะวีรกั ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลนครพิงค์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ทุกคนว่าโรงพยาบาลนครพิงค์ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากรากได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงพยาบาลนครพิงค์ ตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ "โรงพยาบาลนครพิงค์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรเชษฐ เตชะวีรกั)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมาย และพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน

ชั้น ๗ ห้อง C๗๑ โรงพยาบาลนครพิงค์



