



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพิงค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๖๕๐๒

ที่ ขม ๐๐๓๓.๑๐๑/๑/๖๑๓

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานและนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑.เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน โดยจัดทำและเผยแพร่ คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ ไตรมาสที่ ๒ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ ไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และนำขึ้นเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้ ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีจำนวนการร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ถูกบุคคลภายนอกคุกคามทางเพศในที่ทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง และอยู่ระหว่างการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๕๙ รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก

๔.ข้อพิจารณา

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ...

คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้ มอบหมายให้
งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ประสานงานกับกลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์เพื่อเผยแพร่หนังสือฉบับนี้
และแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงานฯ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลนครพิงค์

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบด้วยโปรดลงนาม จักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป


(นางสาวพิมพา สุทะเงิน)
นิติกร

เรียน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
เสนอผู้อำนวยการเพื่อโปรดทราบ .


(นายยุทธพงษ์ พรหมเสนา)
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการ
เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
29 ส.ค. 2567

☐	ทราบ
☒	เห็นชอบ
☐	อนุมัติ
☐	ลงนัด
มอบ.....	


(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์
- ๒ ก.ย. ๒๕๖๗