

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
message

Google Forms <forms-receipts-noreply@google.com>
to: niti.nkcm66@gmail.com

Thu, Aug 29, 2024 at 9:13 AM

Google Forms

Thanks for filling out แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Here's what was received.

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำ
นักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

Email *

niti.nkcm66@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

เชียงใหม่

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลศูนย์ ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลนครพิงค์

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

053 999 200 ต่อ 6502

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการ
ทำงาน *

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- ☒ จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ☒ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนามุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

☐

Other:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

☒

มี (โปรดระบุ)

☐

ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

https://www.nkp-hospital.go.th/th/assets/ITA2567/MOIT22_2.pdf

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

☒

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

☐

ไม่มี

รายละเอียดการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

8. จำนวนครั้งการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน (ครั้ง) *

1

9. รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

(9.1) ทางวาจา

(9.1.1) ทางวาจา *

☒ ไม่มี

(9.2) ทางกาย

(9.2.1) ทางกาย *

☒ มี

☐ ไม่มี

มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ทางกาย

(9.2.2) ทางกาย (ครั้ง) *

1

(9.2.3) ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ทางกาย ในหน่วยงานของท่าน *

☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา

☐ ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา

☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน

☒ บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษา
ฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

(9.2.4) สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ทางกาย ในหน่วยงานของท่าน *

☐ ภายในห้องทำงาน

☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

☒ บริเวณที่สืบตาคคนหรือมุมลับภายในสถานที่ทำงาน

☒ Other: ผู้กระทำเป็นบุคคลภายนอก มิใช่บุคลากรของรัฐ คนใช้กระทำต่อเจ้าหน้าที่ ในห้องตรวจ มีม่านบัง

(9.3) ทางสายตา

(9.3.1) ทางสายตา *



มี



ไม่มี

(9.4) ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง

(9.4.1) ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง *



มี



ไม่มี

(9.5) ถูกกระทำลักษณะอื่น ๆ

(9.5.1) ถูกกระทำลักษณะอื่น ๆ *



มี



ไม่มี

การจัดการในกรณีมีข้อร้องเรียนฯ

10. การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร *

รายงานตามสายบังคับบัญชา นิติกรพาผู้ถูกคุกคามทางเพศไปแจ้งความดำเนินคดีกับผู้กระทำ