



แผนพัฒนาศูนย์ โรงพยาบาลนครพิงค์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนครพิงค์ โทร. ๙๒๑๗

ที่ ชม ๐๐๓๓.๑๐๒/๓/๑๙๖

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การจัดการประชุม/อบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว โดยอาศัยข้อมูลนำเข้าจากหน่วยงานต่างๆ ประกอบกับข้อมูลการพัฒนาบุคลากรในปีที่ผ่านมา เพื่อตอบสนองกลยุทธ์ของโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งหลักเกณฑ์ในการจัดประชุม/อบรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวารุณี มณีรัตน์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นพ.อมรชัย กริชนิกรกุล)

หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายวราเชษฐ เตชะรัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๒๗ ก.ย. ๒๕๖๖

คำนำ

บุคลากร ถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดขององค์กร องค์กรจะดำเนินการให้บรรลุ สมฤทธิ์ผลได้ดี มากน้อยเพียงไร ล้วนขึ้นกับคุณภาพของทรัพยากรบุคคลขององค์กรนั้น

ด้วยเหตุนี้ โรงพยาบาลนครพิงค์ ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการสุขภาพ จึงจำเป็นต้องมีการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคลที่สามารถตอบสนองต่อพันธกิจ วิสัยทัศน์ และ เป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ตั้งแต่ กระบวนการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทัศนคติที่ดี เข้ามา เป็นทีมบริการสุขภาพของโรงพยาบาล ทั้งในส่วนบริการผู้ป่วยและส่วนสนับสนุน อีกทั้งยังมีกระบวนการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วของภัยสุขภาพ รวมถึงพัฒนาระบบการสร้าง ความรัก ความผูกพัน ความภักดีต่อองค์กรอันนำไปสู่การทุ่มเท เสียสละมุ่งมั่น ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นี้ โรงพยาบาลนครพิงค์ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของทุกหน่วยงาน เป็นไป ตามส่วนขาดและความจำเป็นที่แท้จริงของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานและสอดคล้องกับภารกิจที่หน่วยงานได้รับ มอบหมายให้พัฒนาเพื่อรองรับการรักษาพยาบาลตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) และ Service Excellent ที่มุ่งพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เพียงพอ และการพัฒนาบุคลากรและผลิต บุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ และให้บุคลากรมีสุขภาพดี มีศักยภาพและทำงานอย่างมีความสุข

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงดำเนินการรวบรวมแผนพัฒนาบุคลากรจากทุกหน่วยงาน รวมทั้ง แผนงาน/โครงการตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการ หรือหน่วยงานส่วนกลางของโรงพยาบาล เช่น พรส. ทีมนำต่างๆ คณะกรรมการวิจัย เป็นต้น ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้ พร้อมทั้งได้มีรายละเอียด ขั้นตอน การเสนอ แผนงาน/โครงการ เพื่อขออนุมัติและสรุปโครงการ ตลอดจนแนวทางการบันทึกข้อมูล ความก้าวหน้าการพัฒนาเจ้าหน้าที่รายบุคคล ตามรายละเอียดในคู่มือฉบับนี้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามแผน ที่ได้บรรจุไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

- คำนำ	ก
- สารบัญ	ข
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ	ด
- รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณด้านพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒
- หลักเกณฑ์ การจัดการประชุม/อบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖
- รายละเอียดแผนงานฯ โครงการพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๗ โรงพยาบาลนครพิงค์	๑๐
- งบกลาง	๑๑
- งบ PCT / กลุ่มงาน	๑๘
- PCT อายุรกรรม	๑๙
- PCT ศัลยกรรม	๒๒
- PCT ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	๒๔
- PCT สูติ-นรีเวชกรรม	๒๕
- PCT กุมารเวชกรรม	๒๖
- PCT จักษุวิทยา	๒๗
- PCT โสต ศอ นาสิก	๒๘
- PCT เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	๒๙
- PCT จิตเวช	๓๐
- PCT วิสัญญีวิทยา	๓๑
- งานห้องผ่าตัด	๓๒
- กลุ่มงานนิติเวช	๓๔
- กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	๓๕
- กลุ่มงานรังสีวิทยา	๓๖
- กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	๓๗
- กลุ่มงานทันตกรรม	๔๐
- กลุ่มงานเภสัชกรรม	๔๑
- กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค	๔๒
- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	๔๓
- กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	๔๔
- กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	๔๖
- กลุ่มงานสุขศึกษา	๔๗
- กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	๔๘
- กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๔๙
- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	๕๐
- กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๕๑
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๒

สารบัญ	หน้า
- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๕๓
- กลุ่มงานโภชนศาสตร์	๕๔
- กลุ่มงานการเงิน	๕๕
- กลุ่มงานบัญชี	๕๖
- กลุ่มงานพัสดุ	๕๗
- กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	๕๘
- กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์	๕๙
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	๖๐
- กลุ่มงานสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ	๖๑
- ศูนย์ เอชไอวี	๖๒
- กลุ่มงานควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลและจ่ายกลาง	๖๓
- งบประมาณศักยภาพ	๖๔
- งบประมาณคุณภาพ	๖๖
- งบพินิจ	๖๘
- องค์กรแพทย์	๗๐
- การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	๗๑
- คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินการใช้จ่าย (DUE)	๗๒
- คณะกรรมการติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากยา (ADR)	๗๓
- ทีมนำอายุรกรรม (Medication team)	๗๔
- คณะกรรมการจริยธรรมและจิตอาสา	๗๕
- ศูนย์เครื่องมือแพทย์	๗๖
- ควบคุมภายใน	๗๗
- ๕ ส	๗๘
- ENV	๗๙
- ทีมนำการพยาบาล	๘๐
- งบวิจัย	๘๑
- งบพัฒนา Excellent center และ Excellent service	๘๓
- ภาคผนวก	

รายละเอียดแผนงานฯ โครงการ พัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๗
โรงพยาบาลนครพิงค์

งบกกลาง

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบกลาง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	การอบรมทางการบริหารสาธารณสุข ระดับต้น	เมษายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร	๔ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๒	การอบรมทางการบริหารสาธารณสุขระดับกลาง	มิถุนายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร	๔ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๓	การอบรมทางการบริหารสาธารณสุขระดับสูง	เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร	๑ คน	๑๓๐,๐๐๐ บาท
๔	การอบรมทางการบริหารสาธารณสุขรองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗	นพ.พิษณุวัฒน์ เดชนันท์รัตน์	๑ คน	๒๓๐,๐๐๐ บาท
๕	อบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร	๑ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๖	อบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร	๑ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๗	อบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำทางการพยาบาล	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร	๑ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๘	อบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ข้าราชการที่บรรจุใหม่	๖๐ คน	๓๐๐,๐๐๐ บาท
๙	โครงการแก้ปัญหาและพัฒนางานประจำของกลุ่มงาน ในโรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์		๓๐๐,๐๐๐ บาท

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑๐	ประชุมวิชาการประจำปี เขตบริการสุขภาพ	กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ (ดำเนินกิจกรรมโดย คณะกรรมการHRD)	๓๐ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๑๑	ประชุมวิชาการประจำปี รพศ./รพท.	สิงหาคม ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ (ดำเนินกิจกรรมโดย คณะกรรมการHRD)	๓๐ คน	๓๐๐,๐๐๐ บาท
๑๒	ประชุมวิชาการประจำปี กระทรวงสาธารณสุข	กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ (ดำเนินกิจกรรมโดย คณะกรรมการHRD)	๓๐ คน	๓๐๐,๐๐๐ บาท
๑๓	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	๒ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ใหม่	๑๖๐ คน (๔ รุ่นๆละ ๔๐ คน)	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๑๔	โครงการพัฒนาผู้นำระดับกลางและระดับต้น	๘ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร	๕๐ คน	๙๕๐,๐๐๐ บาท
๑๕	อบรม/ประชุมวิชาการตามนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากร ในโรงพยาบาล		๑,๕๔๘,๓๐๐ บาท

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑๖	วิสัญญีพยาบาลหลักสูตร ๑ ปี สถานที่อบรม โรงพยาบาลนครพิงค์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑.นางสาวกันตา พุ่มตระกูล พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๒.นางสาวสุปรียา ใจมาก พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๓.นายยุทธนา ยาดิ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๓ คน	ค่าลงทะเบียน ๕๐,๐๐๐ บาท/คน <u>รวม ๑๕๐,๐๐๐ บาท</u> *ใช้งบฯ เงินบำรุง โรงพยาบาลนครพิงค์ (บัญชีเงินค่าใช้จ่ายในการ จัดฝึกอบรมหลักสูตร วิสัญญีพยาบาล)
๑๗	การพยาบาล โสต ศอ นาสิก สถานที่อบรม โรงพยาบาลราชวิถี	พฤษภาคม-สิงหาคม ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวณิชารัณัฐ เนยกิ่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	๑ คน	ค่าลงทะเบียน ๔๕,๐๐๐ บาท ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท/ เดือน x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท <u>รวม ๖๙,๐๐๐ บาท</u>

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑๘	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยพะเยา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวปริญญ์ หล้าเต็น พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย๑	๑ คน	- ค่าลงทะเบียน ๕๑,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท * ๔ เดือน = ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๖๙,๐๐๐ บาท
๑๙	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยพะเยา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวกัญญาภา สุกิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย๒	๑ คน	- ค่าลงทะเบียน ๕๑,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท * ๔ เดือน = ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๖๙,๐๐๐ บาท
๒๐	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยพะเยา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางอุไรวรรณ ศุภระกาญจน์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วย ๙/๕	๑ คน	- ค่าลงทะเบียน ๕๑,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท * ๔ เดือน = ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๒,๐๐๐ บาท

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
					รวม ๒๙,๐๐๐ บาท
๒๑	การพยาบาลผู้ป่วยระดับประคอง สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวกาญจนา สุธา พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ๒	๑ คน	ค่าลงทะเบียน ๕๑,๐๐๐ บาท
๒๒	การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวสุชัญญา วงศ์จันทร์ พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	๑ คน	ค่าลงทะเบียน ๕๕,๐๐๐ บาท
๒๓	หลักสูตรประกาศนียบัตรบริหารเภสัชกรรมในผู้ป่วย มะเร็งทางโลหิตวิทยา สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	ภญ.รติภรณ์ วงศ์จุมปู เภสัชกรชำนาญการ	๑ คน	- ค่าลงทะเบียน ๒๕,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๔,๐๐๐ /เดือน x ๔ เดือน = ๑๖,๐๐๐ บาท รวม ๔๕,๐๐๐ บาท
๒๔	หลักสูตรระยะสั้นบริหารเภสัชกรรม สาขา อายุรศาสตร์ สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	ภญ.ผกามาศ เนตรนพรัตน์ เภสัชกรชำนาญการ	๑ คน	- ค่าลงทะเบียน ๒๗,๐๐๐ บาท - ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ๖๐๐ บาท รวม ๒๗,๖๐๐ บาท

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๒๕	อบรมบริหารเภสัชกรรม หลักสูตร สาขาโรคระบบ ประสาท สถานที่อบรม สถาบันประสาทและ มหาวิทยาลัยมหิดล	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน))	ภญ.ปิณณัสนา ชาราชกูร์ เภสัชกรชำนาญการ	๑ คน	- ค่าลงทะเบียน ๓๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ /เดือน x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท รวม ๕๔,๐๐๐ บาท
๒๖	อบรมบริหารเภสัชกรรม หลักสูตรสาขาดูแลผู้ป่วย แบบประคับประคอง สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน))	ภญ.ชัยญานุช ชมพูแก้ว เภสัชกรชำนาญการ	๑ คน	- ค่าลงทะเบียน ๒๕,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ - ค่าที่พัก ๔,๐๐๐ /เดือน x ๔ เดือน = ๑๖,๐๐๐ บาท รวม ๔๕,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๕,๗๑๑,๙๐๐ บาท

งบ PCT / กลุ่มงาน

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT อายุรกรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมวิชาการ สำหรับอายุรแพทย์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	อายุรแพทย์	๑๐ คน	๕๐,๐๐๐ บาท
๒	เสริมพลังบุคลากรใน กลุ่มงานอายุรกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	บุคลากรทุกระดับใน กลุ่มงาน อายุรกรรม ๒ รุ่นละ ๗๖ คน รวม ๑๕๒ คน	๑๕๒ คน	๒๔,๖๐๐ บาท
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรแผนกผู้ป่วยนอก อายุ รกรรม(ครั้งที่๑) ทางลัดแห่งความสุขท่ามกลางงานที่ รอบตัว	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาล OPDอายุรกรรม	๕๐ คน	๑๓,๐๐๐ บาท
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรแผนกผู้ป่วยนอก อายุ รกรรม(ครั้งที่๒)	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาล OPDอายุรกรรม	๕๐ คน	๗,๐๐๐ บาท
๕	ประชุมวิชาการสมาคมพยาบาลส่องกล้องแห่งประเทศไทย (ENST)	มิถุนายน ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพหน่วยส่องกล้อง	๒ คน	๗,๕๐๐ บาท
๖	ประชุมวิชาการสมาคมแพทย์ส่องกล้องแห่งประเทศไทย (TAGE)	สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาลหน่วยส่องกล้อง	๒ คน	๖,๐๐๐ บาท
๗	โครงการฟื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับการรักษาบำบัดทดแทนไต โดยสมาคมโรคไตแห่งประเทศไทย/ สมาคมพยาบาลโรค ไตแห่งประเทศไทย/ ชมรมพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ แห่งประเทศไทย	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	พยาบาลหน่วยไตเทียม	๒ คน	๑๓,๕๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
PCT อายุรกรรม (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการคิดภาระงาน (Productivity) งานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	ไตรมาส ๓	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการ พยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	๕๐ คน	๑๘,๒๐๐ บาท
๙	การประชุมวิชาการชมรมพยาบาลตรวจรักษาพิเศษแห่ง ประเทศไทย	ไตรมาส ๓	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการ พยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	๑ คน	๘,๘๐๐ บาท
๑๐	อบรม IC 2 สัปดาห์	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาลกลุ่มงานการ พยาบาลผป.อายุรกรรม	๒ คน	๑๔,๐๐๐ บาท
๑๑	อบรมวิกฤติ หลักสูตร 5 วัน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาลกลุ่มงานการ พยาบาลผป.อายุรกรรมอายุรกรรม	๔ คน	๑๖,๐๐๐ บาท
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยวิกฤติในหอผู้ป่วย อายุรกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาลกลุ่มงานการ พยาบาลผป.อายุรกรรมอายุรกรรม	๕๐ คน	๑๔,๐๐๐ บาท
๑๓	โครงการพัฒนาระบบบริการกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย อายุรกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาลกลุ่มงานการ พยาบาลผป.อายุรกรรมอายุรกรรม	๑๕๐ คน	๒๔,๖๐๐ บาท
๑๔	โครงการพัฒนาระบบบริการกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย อายุรกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	ผู้ช่วยพยาบาล/พนักงาน ช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานการ พยาบาลผป.อายุรกรรมอายุรกรรม	๖๐ คน	๘,๔๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
PCT อายุรกรรม (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑๕	สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาลกลุ่มงานการ พยาบาลผป.อายุรกรรมอายุรกรรม	๓๐ คน	๘,๔๐๐ บาท
๑๖	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยหนัก อายุรกรรม (๒ ครั้ง)	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาล ICU อายุรกรรม	๕๐ คน	๕,๖๐๐ บาท
๑๗	โครงการอบรมระยะสั้นเวชบำบัดวิกฤต	ธันวาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ MICU 1, 2 , 3 ,Stroke unit, CCU	๕ คน	๕๐,๔๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๒๙๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT ศัลยกรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	อบรมการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๕ คน	๑๒,๐๐๐
๒	อบรมวิชาการการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมระบบหัวใจหลอดเลือดและทรวงอก	มิถุนายน ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๘๐ คน	๑๑,๐๐๐
๓	อบรมวิชาการการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมระบบทางเดิน ปัสสาวะ	เมษายน ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๘๐ คน	๑๐,๐๐๐
๔	อบรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	มกราคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	๗,๐๐๐
๕	อบรมวิชาการการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๘๕ คน	๑๒,๐๐๐
๖	ประชุมพัฒนาคุณภาพงานการพยาบาลศัลยกรรม	มีนาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐ คน	๘,๐๐๐
๗	อบรมวิชาการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๔๐ คน	๖,๐๐๐
๘	อบรมการดูแลแผล	กรกฎาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐ คน	๘,๐๐๐
๙	อบรมพัฒนาบุคลากร OPD ศัลยกรรม	มีนาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๙ คน	๕,๑๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT ศัลยกรรม (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑๐	อบรมการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติ	มกราคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	๑๒,๕๐๐
๑๑	อบรม/ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	๙,๙๐๐
๑๒	ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาท	กรกฎาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	๘,๕๐๐
๑๓	อบรมราชวิทยาลัยแพทย์	กรกฎาคม ๒๕๖๘	แพทย์	๔ คน	๑๐,๐๐๐
๑๔	ประชุมวิชาการศัลยกรรม	มิถุนายน ๒๕๖๗	แพทย์	๒ คน	๑๐,๐๐๐
๑๕	ประชุมวิชาการ Update เทคนิคการผ่าตัด	เมษายน ๒๕๖๗	แพทย์	๔ คน	๑๐,๐๐๐
๑๖	ประชุมวิชาการการผ่าตัด ODS MIS	พฤษภาคม ๒๕๖๗	แพทย์	๔ คน	๑๐,๐๐๐
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๕๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการวิชาการประจำปีกลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ ๒ nd NOAM	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	แพทย์และพยาบาลกลุ่มงาน ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	๑๕๐ คน	๒๒,๕๐๐ บาท
๒	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยและการส่งต่อผู้ป่วย ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์โรงพยาบาลเครือข่าย จังหวัด เชียงใหม่	มิถุนายน –กรกฎาคม ๒๕๖๗	แพทย์และพยาบาลกลุ่มงาน ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	๘ คน	๖,๐๐๐ บาท
๓	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพแพทย์พี่เลี้ยงศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	แพทย์พี่เลี้ยงกลุ่มงานศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์	๘ คน	๔๐,๐๐๐ บาท
๔	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพแพทย์ศัลยกรรมออร์โธปี ดิกส์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	แพทย์ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	๑๗ คน	๓๑,๕๐๐ บาท
๕	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพยาบาลPCTศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	พยาบาล PCT ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์		๕๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๕๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT สูติ-นรีเวชกรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	การประชุมวิชาการอนามัยแม่และเด็กเขต สุขภาพที่ ๑	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพและแพทย์	๑๐ คน	๒๘,๐๐๐ บาท
๒	การประชุมวิชาการ การ Update ทางสูติศาสตร์เสี่ยงสูง/ หรือเวชศาสตร์ทารกปริกำเนิด/เวชศาสตร์มารดาและ ทารก	พฤษภาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	๒๒,๐๐๐ บาท
๓	การอบรมการดูแลการคลอดในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ ทางสูติกรรม	สิงหาคม ๒๕๖๗	แพทย์และพยาบาลวิชาชีพ	๑๐๐% (๕๐คน)	๘,๐๐๐ บาท
๔	อบรมฟื้นฟู CPR Newborn	กรกฎาคม ๒๕๖๗	แพทย์/พ.ว /ผชค.	๑๐๐% (๓๐คน)	๔,๘๐๐ บาท
๕	อบรมโครงการพัฒนาคุณภาพบริการไร้รอยต่อ	มกราคม ๒๕๖๗	แพทย์/พ.ว /ผชค. ๑๒/๓ ๑๒/๔ ๑๒/๕LR ANC Gyn ER OR	๑๐๐ คน	๓๒,๔๐๐ บาท
๗	อบรม การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)และขั้นสูง (ACLS) สำหรับบุคลากรกลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม	กรกฎาคม ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ใน PCT สูติ-นรีเวช กรรม	๓๐ คน	๔,๘๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๐๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT กุมารเวชกรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมวิชาการราชวิทยาลัยกุมารแพทย์	ตุลาคม-กันยายน ๒๕๖๗	กุมารแพทย์	๒๒ คน	๗๔,๒๐๐ บาท
๒	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรในการทำหัตถการตรวจ สรีรวิทยาไฟฟ้าหัวใจและจี้ไฟฟ้าหัวใจด้วยคลื่นวิทยุ ความถี่สูง (RFA : Radiofrequency ablation) ในผู้ป่วย เด็ก	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	กุมารแพทย์โรคหัวใจ อายุร แพทย์โรคหัวใจ และพยาบาล ห้องสวนหัวใจ	๑๕ คน	๔,๘๐๐ บาท
๓	โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก (โรคเรื้อรัง โรคระบบทางเดินหายใจ โรคหัวใจ พัฒนาการ นมแม่ใน เด็กป่วย สถาบันสุขภาพเด็กมหาราชนีและอื่นๆ)	ตุลาคม-กันยายน ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดที่มาร่วมกิจกรรม	๑๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท
๔	โครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๗	ตุลาคม-กันยายน ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน	๑๒๐ คน	๑๘,๐๐๐ บาท
๕	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๗	ตุลาคม-กันยายน ๒๕๖๗	แพทย์,พยาบาลวิชาชีพ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน	๘๐-๑๐๐ คน	๑๓,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๔๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT จักษุวิทยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมวิชาการจักษุแพทย์และพยาบาลจักษุ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	- จักษุแพทย์ - พยาบาลวิชาชีพ	แพทย์ ๑๐ คน พยาบาล ๑๐ คน	๔๕,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๔๕,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT โสต ศอ นาสิก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมวิชาการราชวิทยาลัยโสต ศอ นาสิก ประจำปี	ไตรมาส ๓	แพทย์	๖ คน	๓๓,๗๕๐ บาท
๒	ประชุมวิชาการสมาคมโสตสัมผัสวิทยาและแก้ไขการพูด แห่งประเทศไทยประจำปี	ไตรมาส ๒	นักโสตสัมผัสวิทยา/นักแก้ไข การได้ยิน/ พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	๑๑,๒๕๐ บาท
๓	ประชุมวิชาการ UPDATE ENT ประจำปี	ไตรมาส ๓	แพทย์ พยาบาล ผู้ช่วยเหลือใช้ (PCT ENT)	๓๐ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๔๕,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT เวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการบริการ	ไตรมาสที่ ๑	พยาบาลวิชาชีพ	๓๐ คน	๔,๒๐๐ บาท
๒	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง ภายในห้องฉุกเฉิน	ไตรมาสที่ ๑	แพทย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ ในกลุ่มงาน	๑๐๐ คน	๑๔,๐๐๐ บาท
๓	การพัฒนากระบวนการการดูแลผู้ป่วยแผนกอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	ไตรมาสที่ ๒	พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล	๘๐ คน	๑๑,๒๐๐ บาท
๔	การพัฒนาระบบงานที่สำคัญขณะดูแลผู้ป่วยแผนก อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	ไตรมาสที่ ๓	พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล	๘๐ คน	๑๑,๒๐๐ บาท
๕	การให้บริการด้วยจิตบริการ	ตุลาคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๗	พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล	๘๐ คน	๑๑,๒๐๐ บาท
๖	การติดตามประเมินผลลัพธ์ตัวชี้วัดหลักและการบริหาร ความเสี่ยง	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๓๐ คน	๔,๒๐๐ บาท
๗	การติดตามประเมินผลลัพธ์ตัวชี้วัดหลักและการบริหาร ความเสี่ยง	กันยายน ๒๕๖๗	แพทย์และพยาบาลวิชาชีพ	๘๐ คน	๖,๐๐๐ บาท
๘	อบรม/ประชุมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน		๘,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๗๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT จิตเวช

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ และการเพิ่มพูนทักษะวิชาชีพ ด้านวิชาชีพ		บุคลากรกลุ่มงานจิตเวช		
	๑.๑) การประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๗ ราชวิทยาลัยจิตแพทย์แห่งประเทศไทย	ไตรมาส ๒-๔	บุคลากรกลุ่มงานจิตเวช	๔ คน	๘,๐๐๐ บาท
	๑.๒) การประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๗ จิตเวชเด็กและวัยรุ่น	ไตรมาส ๒-๔	บุคลากรกลุ่มงานจิตเวช	๑ คน	๒,๖๐๐ บาท
	๑.๓) การประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๗ สมาคมจิตวิทยาคลินิกไทย	ไตรมาส ๒-๔	บุคลากรกลุ่มงานจิตเวช	๓ คน	๑๐,๐๐๐ บาท
	๑.๔) การอบรมวิชาการด้านสุขภาพจิตและจิตเวช	ไตรมาส ๒-๔	บุคลากรกลุ่มงานจิตเวช	๔ คน	๑๐,๐๐๐ บาท
	๑.๕) การอบรมวิชาการด้านจิตวิทยา เช่น การบำบัดเชิงจิตวิทยาคลินิก การอำนวยการทดสอบ แบบทดสอบใหม่ๆ ฯลฯ	ไตรมาส ๒-๔	บุคลากรกลุ่มงานจิตเวช	๔ คน	๙,๔๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๔๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
PCT วิทยาลัยวิทยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	การอบรมฟื้นฟูวิชาการวิสัญญีวิทยาสำหรับพยาบาล (ราชวิทยาลัยวิสัญญี)	ไตรมาส ๒-๔	วิสัญญีพยาบาล	๔ คน (๒รุ่น)	๒๐,๐๐๐ บาท
๒	ประชุมฟื้นฟูวิสัญญีส่วนภูมิภาค	ไตรมาส ๒-๔	วิสัญญีแพทย์ วิสัญญีพยาบาล	๒ คน	๑๖,๔๐๐ บาท
๓	ประชุมวิชาการชมรมวิสัญญีพยาบาลแห่งประเทศไทย	ไตรมาส ๒-๔	วิสัญญีแพทย์ วิสัญญีพยาบาล	๒ คน	๑๖,๔๐๐ บาท
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิสัญญีที่เลี้ยง	ธันวาคม ๒๕๖๗ (๑ วัน)	วิสัญญีพยาบาล	๒๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๕	โครงการ Reskills การดูแลทารกแรกเกิดจากการผ่าท้อง คลอด	มกราคม ๒๕๖๗ (๑ วัน)	วิสัญญีพยาบาล	๑๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตในทาง วิสัญญี (Critical care in anesthesia)	พฤษภาคม ๒๕๖๗ (๑ วัน)	วิสัญญีพยาบาล	๓๐ คน	๓,๖๐๐ บาท
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร Non -Technical Skill in Anesthesia	กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๑ วัน)	วิสัญญีแพทย์ วิสัญญีพยาบาล	๓๐ คน	๓,๖๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๖๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หน่วยงาน ห้องผ่าตัด

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมวิชาการประจำปีของสมาคมบริหารการพยาบาล (ส.บ.พ.)	กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๒ วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒	๕,๐๐๐ บาท
๒	ประชุมวิชาการประจำปีของสมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย กรุงเทพฯ	กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๒ วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๒ คน	๒๕,๐๐๐ บาท
๓	ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ Basic AO for OR Nurse	สิงหาคม ๒๕๖๗ (๒วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๔	ประชุมวิชาการประจำปีของราชวิทยาลัยศัลยกรรมหัวใจและหลอดเลือด	ธันวาคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๕	ประชุมวิชาการประจำปีของราชวิทยาลัยศัลยกรรมหลอดเลือด มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	สิงหาคม ๒๕๖๗ (๒ วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๖	ประชุมวิชาการประจำปีของราชวิทยาลัยศัลยกรรมระบบประสาท	มีนาคม ๒๕๖๗ (๒ วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๗	ประชุมวิชาการประจำปี แผนกศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ	สิงหาคม ๒๕๖๗ (๓ วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หน่วยงาน ห้องผ่าตัด (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ
๘	ประชุมวิชาการประจำปีของสมาคมทางเดินอาหารแห่งประเทศไทย	กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๒ วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๙	ประชุมวิชาการประจำปีของ รพ.มหาราช นครเชียงใหม่ โสต ศอ นาสิก	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (๑ วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๑๐	ประชุมวิชาการสมาคมศูนย์จ่ายกลางงานปราศจากเชื้อ แห่งประเทศไทย	สิงหาคม ๒๕๖๗ (๓ วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๑๑	พัฒนาการบริการของกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้อง ผ่าตัด	พฤษภาคม ๒๕๖๖ (รวม ๒ วัน)	พยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด วิสัญญีพยาบาล พยาบาลหอผู้ป่วย	๖๐ คน	๑๕,๐๐๐ บาท
๑๒	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวที Nation Forum ของ สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (ส.ร.พ.)	มีนาคม ๒๕๖๖ (๓ วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๑๓	การพยาบาลส่งต่อกล้องระบบทางเดินอาหาร สถาบันที่อบรม : โรงพยาบาลศิริราช / โรงพยาบาลราช วิถี	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๗ (๒ เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑ คน	๔๕,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๙๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หน่วยงาน นิติเวช

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุม/อบรมวิชาการต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานนิติเวช	๕ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หน่วยงาน กลุ่มงานผู้ป่วยนอก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุม/อบรมวิชาการต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน ผู้ป่วยนอก		๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานรังสีวิทยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยชีวิตผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (CPR)	ไตรมาส ๒	แพทย์, พยาบาล, นักฟิสิกส์ , นักรังสีฯ จพง.รังสีฯ, พนง. การแพทย์ฯ, เปล, พนง. outsource CT, MRI, Portable	๗๐ คน	๒,๐๐๐ บาท
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการติดเชื้อ (IC) และ การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยอย่างปลอดภัย	ไตรมาส ๓	แพทย์, พยาบาล, นักฟิสิกส์ , นักรังสีฯ จพง.รังสีฯ, พนง. การแพทย์ฯ, เปล, พนง. outsource CT, MRI, Portable	๗๐ คน	๒,๐๐๐ บาท
๓	โครงการพัฒนาบุคลากร (OD)	ไตรมาส ๔	แพทย์, พยาบาล, นักฟิสิกส์ , นักรังสีฯ จพง.รังสีฯ, พนง. การแพทย์ฯ	๖๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท
๔	โครงการอบรมทางวิชาการทางรังสี - สมาคมรังสีเทคนิคแห่งประเทศไทย - รังสีวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย - สมาคมรังสีรักษาและมะเร็งวิทยาแห่งประเทศไทย	ไตรมาส ๓-๔	นักฟิสิกส์, นักรังสีฯ	๓-๖ คน	๒๖,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๖๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	อบรมความรู้ทางด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู	ไตรมาส ๒-๔	แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู	๓ คน	๓,๐๐๐ บาท
๒	พัฒนาสัมพันธภาพและศักยภาพในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่งานกายภาพ รพ.นครพิงค์	ไตรมาส ๒-๔	- นักกายภาพบำบัด - พนักงานกายภาพบำบัด - ผู้ช่วยเหลือคนไข้	๒๑ คน	ไม่ขอใช้งบฯ
๓	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเกี่ยวกับกายภาพบำบัดในผู้ป่วย ออร์โธปิดิกส์	ไตรมาส ๒-๔	นักกายภาพบำบัดที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับผู้ป่วยกลุ่มอาการปวด	๓ คน	๓,๕๖๒.๕ บาท
๔	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเกี่ยวกับกายภาพบำบัดในผู้ป่วย ทางระบบประสาท,ระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ,กลุ่มโรค เรื้อรัง(DM,HT,COPD.) หรือกายภาพบำบัดชุมชน	ไตรมาส ๒-๔	นักกายภาพบำบัดที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับผู้ป่วยระบบประสาท หรือผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรัง หรือ ปฏิบัติงานกายภาพบำบัดใน ชุมชน	๔ คน	๔,๗๕๐ บาท
๕	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเกี่ยวกับกายภาพบำบัดในผู้ป่วย ทางระบบประสาท,ระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ,กลุ่มโรค เรื้อรัง(DM,HT,COPD.) หรือกายภาพบำบัดชุมชน	ไตรมาส ๒-๔	นักกายภาพบำบัดที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับผู้ป่วยระบบประสาท หรือผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรัง หรือ ปฏิบัติงานกายภาพบำบัดใน ชุมชน	๔ คน	๕,๙๓๗.๕ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๖	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเกี่ยวกับกายภาพบำบัดในผู้ป่วยทางระบบหายใจและทรวงอก หรือกายภาพบำบัดในผู้ป่วยภาวะกระดูกหักข้อเคลื่อน	ไตรมาส ๒-๔	นักกายภาพบำบัดที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับผู้ป่วยทางระบบหายใจและทรวงอก ผู้ป่วยทางระบบประสาท หรือกลุ่มผู้ป่วยกระดูกหักข้อเคลื่อน	๔ คน	๔,๗๕๐ บาท
๗	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยหรือพนักงานกายภาพบำบัด	ไตรมาส ๒-๔	ผู้ช่วยหรือพนักงานกายภาพบำบัด	๕ คน	๒,๐๐๐ บาท
๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเกี่ยวกับกิจกรรมบำบัดในสูงอายุ/ผู้ป่วยสมองเสื่อม	ไตรมาส ๒-๔	นักกิจกรรมบำบัด	๑ คน	๑,๐๐๐ บาท
๙	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเกี่ยวกับกิจกรรมบำบัดในผู้ป่วยผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์	ไตรมาส ๒-๔	นักกิจกรรมบำบัด	๑ คน	๑,๐๐๐ บาท
๑๐	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องเกี่ยวกับกิจกรรมบำบัดในผู้ป่วยเด็ก,ผู้ป่วยระบบประสาท,กลุ่มโรคเรื้อรัง	ไตรมาส ๒-๔	นักกิจกรรมบำบัด	๑ คน	๑,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเกี่ยวกับกิจกรรมบำบัดในผู้ป่วย/ผู้พิการในชุมชน	ไตรมาส ๒-๔	นักกิจกรรมบำบัด	๑คน	๑,๐๐๐ บาท
๑๒	อบรมเชิงปฏิบัติการสาขาช่างกายอุปกรณ์	ไตรมาส ๒-๔	ช่างกายอุปกรณ์ และผู้ช่วยช่างกายอุปกรณ์	๓คน	๓,๐๐๐ บาท
๑๓	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง อุปกรณ์เครื่องช่วยสำหรับคนพิการ และรณรงค์คนพิการ	ไตรมาส ๒-๔	นักกิจกรรมบำบัดประจำศูนย์ สาธิตอุปกรณ์เครื่องช่วยคนพิการ	๑คน	๑,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๓๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานทันตกรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมวิชาการประจำปีของทันตแพทย์สมาคม	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗	ทันตแพทย์	๔ คน ๓ คน	๒๕,๐๐๐ บาท
๒	ประชุมวิชาการของคณะทันตแพทยศาสตร์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗	ทันตแพทย์	๖ คน	๑๘,๐๐๐ บาท
๓	ประชุมวิชาการของชมรมทันตแพทย์เฉพาะสาขา	ตุลาคม ๒๕๖๖, พฤษภาคม ๒๕๖๗	ทันตแพทย์	๖ คน	๑๓,๐๐๐ บาท
๔	ประชุมวิชาการเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข/ผู้ช่วยทันตแพทย์/ช่างทันตกรรม	มิถุนายน ๒๕๖๗	ผู้ช่วยทันตแพทย์/ ช่างทันตกรรม	๓ คน	๔,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๖๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานเภสัชกรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ส่งเภสัชกรเข้าร่วมประชุมอบรมวิชาการอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยคนละ ๑ ครั้งต่อปี	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เภสัชกร	๕๗คน คนละ ๑ ครั้ง /ปี	๑๑๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๑๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	การประชุมวิชาการด้านพยาธิวิทยากายวิภาค และเซลล์วิทยา	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๑. พยาธิแพทย์ ๒. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๓. นักเซลล์วิทยา	๖ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมเรื่องการสื่อสารและทบทวนเอกสารคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO ๑๕๑๘๙:๒๐๑๒และISO ๑๕๑๘๙:๒๐๐๓	ธันวาคม ๒๕๖๖	บุคลากรในกลุ่มงาน	๔ รุ่นๆละ ๒๕ คนรวม ๑๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ บาท
๒	อบรมการเขียนผลงานวิชาการ	กรกฎาคม ๒๕๖๗	บุคลากรในหน่วยงาน (ปฏิบัติงานด้านคุณภาพ)	๑๒ คน	๙,๐๐๐ บาท
๓	ประชุมวิชาการประจำปีคณะเทคนิคการแพทย์ มช.	พฤษภาคม ๒๕๖๗	บุคลากรในกลุ่มงาน	๒ คน	๖,๐๐๐ บาท
๔	ประชุมวิชาการประจำปีสมาคมเทคนิคการแพทย์ปี ๒๕๖๗ (เชียงใหม่)	มิถุนายน ๒๕๖๗	บุคลากรในกลุ่มงาน	๖ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๕	ประชุมเครือข่ายทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์เขต๑	กรกฎาคม ๒๕๖๗	บุคลากรในกลุ่มงาน	๖ คน	๕,๐๐๐ บาท
๖	งานประชุม/อบรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในกลุ่มงาน	๒ คน	๑๐,๐๐๐ บาท
๗	การประชุมวิชาการด้านพยาธิวิทยาคลินิก	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในกลุ่มงาน	๖ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๕๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป และพัฒนาวิชาชีพด้านการพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๗ คน	๙,๑๐๐ บาท
๒	การดูแลการให้สารน้ำทางหลอดเลือด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ คน	๑,๓๐๐ บาท
๓	การดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ คน	๑,๓๐๐ บาท
๔	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแล มารดาครรภ์เสี่ยงสูงภาวะวิกฤติทางสูติกรรมแบบบูรณา การเพื่อป้องกันแก้ไขลดปัญหามารดาทารกตาย	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ คน	๑,๓๐๐ บาท
๕	พัฒนาวิชาชีพนักวิชาการสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๕ คน	๖,๕๐๐ บาท
๖	อบรมฟื้นฟูความรู้ในการดูแลผู้สูงอายุ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ คน	๑,๓๐๐ บาท
๗	อบรมฟื้นฟูเกี่ยวกับงานอนามัยแม่และเด็ก	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ คน	๑,๓๐๐ บาท
๘	การพัฒนางานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ คน	๑,๓๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานเวชกรรมสังคม (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๙	การพัฒนาวิชาชีพสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ คน	๑,๓๐๐ บาท
๑๐	อบรมเกี่ยวกับการจัดบริการอนามัยและจิตเวชในวัยรุ่น	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ คน	๑,๓๐๐ บาท
๑๑	พัฒนาศักยภาพ SRRT และ CDCU	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๒ คน	๒,๒๖๐ บาท
๑๒	อบรมฟื้นฟูและพัฒนาวิชาชีพเฉพาะด้านวิชาชีพ สาธารณสุขชุมชน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๒ คน	๒,๒๖๐ บาท
๑๓	พัฒนาวิชาชีพเฉพาะด้านได้แก่การอบรมด้านวิชาชีพ พยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๓ คน	๓,๙๙๐ บาท
๑๔	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๒ คน	๑,๖๖๖ บาท
๑๕	อบรมกฎหมาย จริยธรรม วิชาชีพสาธารณสุขชุมชน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	นางนวลสกุล แก้วลาย	๑ คน	๑,๓๓๓ บาท
๑๖	ประชุมวิชาการเวชกรรมสังคม	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสุกัญญา ไพจิตรวิเชียร	๔ คน	๒๐,๖๙๑ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๖๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	การพัฒนาองค์กรให้ประสบผลสำเร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน	๙ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานสุขศึกษา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	นักวิชาการสาธารณสุข	๒ คน	๕,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๕,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมวิชาการสมาคมพยาบาลอาชีวอนามัย แห่งประเทศไทย	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	พยาบาลอาชีวอนามัย	๔ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	เพิ่มพูนทักษะแพทย์จีน เรื่องกระดูกและข้อ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	แพทย์แผนจีน	๑ คน	} ๑๒,๐๐๐ บาท
๒	เพิ่มพูนทักษะการแพทย์ทางเลือกของการพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	พยาบาล	๒ คน	
๓	เพิ่มพูนทักษะการแพทย์แผนไทย	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	แพทย์แผนไทย	๔ คน	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	อบรมหลักสูตร e-learning การพัฒนาคุณภาพตาม มาตรฐาน HA	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในกลุ่มงาน	๕ คน	๑๘,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๘,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	อบรม/ประชุมวิชาการ ด้านการพัฒนาทักษะบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในกลุ่มงาน	๓ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และพัฒนา	มกราคม -กันยายน ๒๕๖๗ (๓ วัน)	บุคลากรในกลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑๑ คน	๓๗,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๓๗,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	อบรม/ประชุมวิชาการ ด้านการพัฒนาทักษะบุคลากร	พฤษภาคม ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน	๑๐ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานโภชนาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมวิชาการสมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๗	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๗	นักโภชนาการ	๑ คน	๑๐,๐๐๐ บาท
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านโภชนาการโภชนบำบัดสำหรับผู้ ปฏิบัติ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	พนักงานประกอบอาหาร	๒ คน	๑๓,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๒๓,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานการเงิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่การเงิน	กรกฎาคม ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่งานการเงิน	๔๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๓๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานบัญชี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	อบรม/ประชุมวิชาการด้านการเงินบัญชี	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบัญชี	๑๐ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานพัสดุ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	การอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๔๐ คน	๒๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๒๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุม/อบรมวิชาการต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน	๑๐ คน	๒๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๒๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุม/อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน	๑๐ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุม/อบรมวิชาการต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน	๑๐ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานสวัสดิการสังคมและประกันสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุม/อบรมวิชาการต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน	๑๐ คน	๑๔,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๔,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ศูนย์ HIV

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุม/อบรมวิชาการต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน	๑๐ คน	๑๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๒,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
กลุ่มงานควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลและจ่ายกลาง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	เข้าร่วมงานสัมมนาการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ เข้าร่วมสัมมนา การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อใน โรงพยาบาลระดับชาติ จังหวัดชลบุรี	กรกฎาคม ๒๕๖๗	พยาบาลควบคุมโรคติดเชื้อใน โรงพยาบาล	๑ คน	๑๔,๐๐๐ บาท
๒	การอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง การทำลายเชื้อและทำให้ ปราศจากเชื้อ ระดับผู้บริหารงานจ่ายกลาง ปี ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๗	พยาบาลงานจ่ายกลาง	๑ คน	๑๔,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๒๘,๐๐๐ บาท

งบบพัฒนาศักยภาพ

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบพัฒนาศักยภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการพัฒนา Non Technical Skills	ไตรมาสที่ ๒	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	๔๐ คน x ๒ รุ่น	๓๐๐,๐๐๐ บาท
๒	โครงการเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาในงานประจำ ของบุคลากร	ไตรมาสที่ ๒	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	๕๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๓	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้าน Digital	ไตรมาสที่ ๓	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	๕๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๔	โครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไตรมาสที่ ๓	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	๕๐ คน	๑๕๐,๐๐๐ บาท
๕	โครงการ Competency management	ไตรมาสที่ ๓	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์	๕๐ คน	๑๕๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๘๐๐,๐๐๐ บาท

งบบพัฒนาคุณภาพ

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบพัฒนาคุณภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมและเพิ่ม ศักยภาพของทีมงานคุณภาพ	ธันวาคม ๒๕๖๖	แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล สหสาขา Back office	๒๐๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท
๒	ประชุมวิชาการประจำปี HA National Forum ครั้งที่ ๒๔	มีนาคม ๒๕๖๗	แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล สหสาขา Back office	๓๐ คน	๓๐๕,๐๐๐ บาท
๓	อบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตาม แนวทาง Hospital Accreditation	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล สหสาขา Back office	๑๕ คน	๑๕๐,๐๐๐ บาท
๔	อบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเป็นผู้เยี่ยมสำรวจ สรพ.	ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗	ตัวแทนทีมงานคุณภาพ	๔ คน	๘๐,๐๐๐ บาท
๕	อบรมมาตรฐาน SHA	ตุลาคม –ธันวาคม ๒๕๖๖	แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล สหสาขา Back office	๒๐๐ คน	๕๐,๐๐๐ บาท
๖	อบรมมาตรฐาน DSC	ตุลาคม –ธันวาคม ๒๕๖๖	แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล สหสาขา Back office	๒๐๐ คน	๕๐,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบพัฒนาคุณภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๗	ประชุม/อบรมวิชาการด้านการพัฒนาคุณภาพ/ KM/CoPs	ธันวาคม ๒๕๖๖			๓๕,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๗๐๐,๐๐๐ บาท

งบทีมนำ

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบที่มำ
องค์กรแพทย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ทักษะการสื่อสารทางการแพทย	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	แพทยโรงพยาบาลนครพิงค์	๔๐ คน	๕๘,๐๐๐ บาท
๒	ทักษะการปฏิบัติงานสำหรับแพทยเพิ่มพูนทักษะ	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	แพทยเพิ่มพูนทักษะและ Resident	๓๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๘๘,๐๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบที่มำ
การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาคณะกรรมการICC เข้าประชุม IC Forum	มกราคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการICC	๓ คน	๒๔,๗๖๐ บาท
๒	โครงการพัฒนา คณะกรรมการICC เข้าร่วมงานสัมมนา การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ระดับชาติ จังหวัดชลบุรี	กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการICC	๓ คน	๒๒,๐๔๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๕๒,๘๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบที่มำ
คณอนุกรรมการติดตามและประเมินการใชยา (DUE)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	การอบรมทางวิชาการเกี่ยวกับโรคและการใชยาที่ เกี่ยวข้องกับยาที่ประเมินติดตามการใชยา	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กรรมการ	๑-๒ คน	๑๑,๒๐๐ บาท
๒	จัดอบรมเรื่องการใชยาปฏิชีวนะและเชื้อดื้อยาใน โรงพยาบาล ยาเป้าหมายในการประเมินติดตามการใชยา	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ผู้เกี่ยวข้อง	๕๐ คน	๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๓,๒๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบที่มำ
คณะกรรมการติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากยา (ADR)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ประชุมวิชาการเรื่องอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ADR	๒ - ๓ คน	} ๑๓,๒๐๐ บาท
๒	โครงการอบรมเรื่อง ADR และระบบการแพ้ยาซ้ำแก่ พยาบาลใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในโรงพยาบาล	๕๐ คน	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๓,๒๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบทีมงาน
Medication team

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗	แพทย์ พยาบาลวิชาชีพกลุ่ม งานอายุรกรรม	๑๐๐ คน	๑๔,๓๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๔,๓๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบที่มำนำ
คณะกรรมการจริยธรรมและจิตอาสา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	ธรรมะสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ใหม่	อบรม ๒ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	๓,๐๐๐ บาท
๒	อบรมปฏิบัติธรรมสำหรับผู้สนใจ๒วัน ๒ คืน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๓๐ คน	๑๓,๘๐๐ บาท
๓	ธรรมะสัญจร/ธรรมะสาระ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๔๐ คน	๑๖,๘๐๐ บาท
๔	กิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมคุณธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๓๐ คน	๕,๔๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๔๓,๕๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบที่มำ
ศูนย์เครื่องมือแพทย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรในการใช้ การดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล	ไตรมาสที่ ๒	-พยาบาล -พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ -เจ้าหน้าที่ศูนย์เครื่องมือ แพทย์	๑๐๐ คน	๑๕,๐๐๐ บาท
๒	อบรมเครื่องมือแพทย์ประจำปี	ไตรมาสที่ ๓-๔	-เจ้าหน้าที่ศูนย์เครื่องมือ แพทย์ -ช่างเครื่องมือแพทย์	๓ คน	๑๑,๔๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๒๖,๔๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบที่มำ
ควบคุมภายใน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดระบบควบคุม ภายในและการบริหารความเสี่ยง	สิงหาคม ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประกอบด้วย ผู้ตรวจสอบ ภายใน หัวหน้าฝ่าย / กลุ่ม งาน หัวหน้างานและบุคลากร ที่สนใจ	๒๔๐ คน	๓๕,๒๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๓๕,๒๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบที่มำ
๕ ส.

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	พัฒนาศักยภาพทีม ๕ ส.โรงพยาบาลนครพิงค์	ไตรมาสที่ ๓	- คณะกรรมการ ๕ ส. - ผู้รับผิดชอบงาน ๕ส.ของ หน่วยงานต่างๆ	๔๗ คน ๒๓๐ คน	๗๐,๔๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๗๐,๔๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบที่มำนำ
ENV

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	อบรมเชิงปฏิบัติการ “ การอนุรักษ์พลังงาน ”	ไตรมาสที่ ๒	เจ้าหน้าที่/บุคลากรของ โรงพยาบาลนครพิงค์	๑๐๐ คน	๒๘,๐๕๐ บาท
๒	อบรมเชิงปฏิบัติการ “ การจัดการขยะมูลฝอยด้วยหลัก ๓Rs ”	ไตรมาสที่ ๓	เจ้าหน้าที่/บุคลากรของ โรงพยาบาลนครพิงค์	๑๐๐ คน	๒๘,๐๕๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๕๖,๑๐๐ บาท

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบที่มำ
การพยาบาล

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	พยาบาลวิชาชีพ	๑๒๐ คน	๑๘,๐๐๐ บาท
๒	โครงการวันพยาบาลสากล	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๑๐๐ คน	๑๕,๐๐๐ บาท
๓	โครงการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ด้านการพยาบาล from expert to novice	กันยายน ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๑๕๐ คน	๒๒,๕๐๐ บาท
๔	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานพัฒนาระบบบริการ โรงพยาบาลในเครือข่าย	มิถุนายน ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๗๐ คน	๑๐,๕๐๐ บาท
๕	ประชุมวิชาการกองการพยาบาล	สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๒๐ คน	๖๐,๐๐๐ บาท
๖	ประชุมวิชาการเขต ๑	สิงหาคม ๒๕๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	๒๐ คน	๖,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๑๓๒,๐๐๐ บาท

งบวิจัย

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบวิจัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “จริยธรรมงานวิจัยใน มนุษย์ “ สำหรับนักวิจัย	ไตรมาสที่ ๒	บุคลากรใน รพ.ทุกวิชาชีพ	๒๐๐ คน	๕๕,๐๐๐ บาท
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ งานประจำสำนักงานวิจัย	ไตรมาสที่ ๒	ทุกหน่วยงาน	๑๐๐ คน	๔๕,๐๐๐ บาท
๓	ประชุมและอบรมระบบวารสารออนไลน์ ตามมาตรฐาน TCI	มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คณะกรรมการวารสารฯ	๑๕ คน	๒๕,๐๐๐ บาท
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างนวัตกรรมที่ดี	ไตรมาสที่ ๒	ทุกหน่วยงาน	๑๐๐ คน	๕๕,๐๐๐ บาท
๕	โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัย สำนักวิชาการ	เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการจริยธรรม งานวิจัย	๒ คน	๒๐,๐๐ บาท
๖	ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานเครือข่ายวิจัย	กรกฎาคม ๒๕๖๗	บุคลากรที่มีผลงานนำเสนอ	๑๕ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๓๐๐,๐๐๐ บาท

งบพัฒนา Excellent center
และ Excellent Service

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบพัฒนา Excellent center และ Excellent Service

ลำดับ	สาขา	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	งบประมาณ
๑	การพยาบาล ผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	การพยาบาลเวชปฏิบัติทางจักษุ (รองรับ Retina Center) สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ศูนย์รังสิต	ส.ค.๖๗ -พ.ย.๖๗ (ระยะเวลา ๔ เดือน)	น.ส.กุลชญา จันทร์พอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	-ค่าลงทะเบียน ๕๐,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท/เดือนx ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท รวม ๗๔,๐๐๐ บาท
๒	อุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน สถาบันที่อบรม คณะพยาบาลศาสตร์ มช.	กพ.-พค.๒๕๖๗	นส.พนิดา ปินดาวะนา พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ การพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	ค่าลงทะเบียน ๖๕,๐๐๐ บาท
๓	ห้องผ่าตัด	Nurse case manager ODS & MIS สถานที่อบรม โรงพยาบาลศิริราช	๔ เดือน (กำหนดเปิด หลักสูตรปี ๒๕๖๗)	น.ส.อังคณา ราชกาวิ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ห้องผ่าตัด	- ค่าลงทะเบียน ๖๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท/เดือน x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท รวม ๘๔,๐๐๐ บาท
๔	ศัลยกรรม	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยพะเยา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางเยาวลักษณ์ อุซุจินตามัย พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยศัลยกรรมประสาท	- ค่าลงทะเบียน ๕๑,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๔,๐๐๐ บาท/เดือนx ๔ เดือน = ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๖๙,๐๐๐ บาท

ลำดับ	สาขา	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	งบประมาณ
๕	ศัลยกรรม	การพยาบาลผู้ป่วยประสาทวิทยาและ ประสาทศัลยศาสตร์ สถานที่อบรม สถาบันประสาท	สิงหาคม ๒๕๖๗ - พฤศจิกายน ๒๕๖๗	นางสาวชัชฎาภรณ์ อิกำเหนิด พยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยอุบัติเหตุ ๒	- ค่าลงทะเบียน ๕๐,๐๐๐ บาท เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท รวม ๗๔,๐๐๐ บาท
๖	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ สถานที่อบรม คณะพยาบาลศาสตร์ มช.	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางกุสุมา ประทุมเมศ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม ๑	- ค่าลงทะเบียน ๖๕,๐๐๐ บาท
๗	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ สถานที่อบรม คณะพยาบาลศาสตร์ มช.	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวกรวรรณ นามเสียม พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม ๒	- ค่าลงทะเบียน ๖๕,๐๐๐ บาท
๘	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ สถานที่อบรม คณะพยาบาลศาสตร์ มช.	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวณัฐวรรณ วงศ์หงษ์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม ๓	- ค่าลงทะเบียน ๖๕,๐๐๐ บาท
๙	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก	การพยาบาลผู้ป่วยประสาทวิทยาและ ประสาทศัลยศาสตร์ สถานที่อบรม สถาบันประสาท	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นายกชกร ธรรมราช พยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมประสาท	- ค่าลงทะเบียน ๔๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท รวม ๖๙,๐๐๐ บาท

ลำดับ	สาขา	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	งบประมาณ
๑๐	การพยาบาล ผู้ป่วยหนัก (PICU)	การพยาบาลวิกฤตทารกและเด็ก สถานที่อบรม -มหาวิทยาลัยขอนแก่น -สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี -มหาวิทยาลัยมหิดล	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางปัทมรา พวงทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หอผู้ป่วยหนักกุมารเวชกรรม (PICU)	- ค่าลงทะเบียน ๔๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท <u>รวม ๖๙,๐๐๐ บาท</u>
๑๑	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก	การพยาบาลเวชปฏิบัติทารกแรกเกิด สถานที่อบรม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ , มหาวิทยาลัยขอนแก่น, โรงพยาบาลศิริ ราช, วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธ ชินราช พิษณุโลก	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวปรีชญา เพ็ชรรัตน์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด ๑	- ค่าลงทะเบียน ๖๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท <u>รวม ๘๙,๐๐๐ บาท</u>
๑๒	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก	การพยาบาลเวชปฏิบัติทารกแรกเกิด สถานที่อบรม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ , มหาวิทยาลัยขอนแก่น, โรงพยาบาลศิริ ราช, วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธ ชินราช พิษณุโลก	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวปรมกมล ชติรัตน์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด ๒	- ค่าลงทะเบียน ๖๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท <u>รวม ๘๙,๐๐๐ บาท</u>
๑๓	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สิงหาคม -พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสุวณีย์ ธรรมยา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หอผู้ป่วยหนักโรคหลอดเลือดสมอง	-ค่าลงทะเบียน ๕๐,๐๐๐ บาท <u>รวม ๕๐,๐๐๐ บาท</u>

ลำดับ	สาขา	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	งบประมาณ
๑๔	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก(สาขา หัวใจและหลอดเลือด (TICU))	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด สถานที่อบรม ๑. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ศิริราชพยาบาล) ๒.สถาบันโรคทรวงอก จังหวัดนนทบุรี ๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีลุปาง จังหวัดลำปาง ๔. โรงพยาบาลราชวิถี ร่วมกับวิทยาลัย พยาบาล	เมษายน-สิงหาคม ๒๕๖๗	นายกษิตศ กัฬหะสุต พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรมอุบัติเหตุ	- ค่าลงทะเบียน ๕๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท รวม ๗๙,๐๐๐ บาท
๑๕	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก(สาขา หัวใจและหลอดเลือด)	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด สถานที่อบรม ๑. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ศิริราชพยาบาล) ๒.สถาบันโรคทรวงอก จังหวัดนนทบุรี ๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีลุปาง ๔. โรงพยาบาลราชวิถี ร่วมกับวิทยาลัย พยาบาลกรุงเทพฯ	๑.เมษายน – กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒.กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๓.สิงหาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๔. มิถุนายน- กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวไพโรจิตรา ถางสูงเนิน พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยCCU	- ค่าลงทะเบียน ๔๕,๐๐๐ บาท/ คน - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท/คน - ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท/คน รวม ๖๙,๐๐๐ บาท
๑๖	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่และผู้ สูงอายุ สถานที่อบรม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ , มหาวิทยาลัยขอนแก่น,	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาววชิรา พรหมเนตร พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยหนักศัลยกรรม	- ค่าลงทะเบียน ๖๕,๐๐๐ บาท ค่าที่พัก ๔,๐๐๐ บาท/เดือน x ๔ เดือน รวม ๑๖,๐๐๐ ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท รวม ๘๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ	สาขา	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	งบประมาณ
		มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันบรมราชชนนี			
๑๗	สาขาการผดุง ครรภ์	การพยาบาลสาขาการผดุงครรภ์ สถานที่อบรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนีพะเยา	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – พฤษภาคม ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวมลธิกา ยานะโส พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	- ค่าลงทะเบียน ๕๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พักเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๑๖,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๕๘,๐๐๐ บาท
๑๘	ตรวจรักษาพิเศษ	การพยาบาลผู้ป่วยหัวใจและหลอดเลือด สถานที่อบรม ๑.สถาบันโรคทรวงอก จ.นนทบุรี ๒.คณะแพทยศาสตร์ รพ.รามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล กทม. ๓.รพ.ราชวิถี กทม. ๔.คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยบรม ราชชนนีลำปาง จ.ลำปาง	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	น.ส.ธัญพร ผิวคำ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หน่วยตรวจสอบหัวใจ	- ค่าลงทะเบียน ๕๐,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก เดือนละ ๕,๐๐๐*๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท รวม ๗๔,๐๐๐ บาท
๑๙	สาขามะเร็ง	การพยาบาลสาขามะเร็ง สถานที่อบรม - สถาบันมะเร็ง กทม. - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวพัชรินทร์ ปิ่นทะนัน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หน่วยให้ยาเคมีบำบัด (ศูนย์มะเร็ง)	-ค่าลงทะเบียน ๕๐,๐๐๐บาท -ค่าที่พัก ๒๐,๐๐๐ บาท (๕,๐๐๐ บาท / เดือน]) -ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐บาท รวม ๗๔,๐๐๐บาท

ลำดับ	สาขา	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	งบประมาณ
๒๐	สาขามะเร็ง	การพยาบาลสาขามะเร็ง สถานที่อบรม -มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางกรรณิการ์ แก้วสมุทร พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม	ค่าลงทะเบียน ๕๐,๐๐๐บาท
๒๑	มะเร็ง	อบรมหลักสูตรระยะสั้นการบริหารทาง เภสัชกรรม(สาขาผู้ป่วยมะเร็ง)certificate in Pharmacy(Oncology Pharmaceutical care) สถานที่อบรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวณัฐธิดา แดงสุวรรณ เภสัชกร	ค่าลงทะเบียน ๓๐,๐๐๐ บาท
๒๒	ห้องผ่าตัด	การพยาบาลปรีศัลยกรรม (CVT) สถานที่อบรม โรงพยาบาลศิริราช / โรงพยาบาลราชวิถี	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ (๔ เดือน)	นางสาวธัญชนก ชันดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้อง ผ่าตัด	-ค่าลงทะเบียน ๕๐,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๕๐๐๐ บาท*๔ เดือน =๒๐,๐๐๐ บาท -ค่าเดินทาง ๔,๐๐๐บาท รวม ๗๔,๐๐๐ บาท
๒๓	ศัลยกรรม	การพยาบาลผู้ป่วยสาขการดูแลบาดแผล ออสโตมี สถานที่อบรม คณะแพทยศาสตร์ มช.	มกราคม ๒๕๖๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๒ เดือน)	นางพวงหยก กอบความดี หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย ๒	ค่าลงทะเบียน ๓๕,๐๐๐ บาท
๒๔	อายุรกรรม	การพยาบาลผู้ป่วยสาขการดูแลบาดแผล ออสโตมี สถานที่อบรม คณะแพทยศาสตร์ มช.	มกราคม ๒๕๖๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๒ เดือน)	นางสาวอภิสร ปันทอง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย๓	- ค่าลงทะเบียน ๓๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ	สาขา	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	งบประมาณ
๒๕	ตรวจรักษาพิเศษ	การพยาบาลผู้ป่วย ส่องกล้องระบบทางเดิน อาหาร (หลักสูตร ๒ เดือน) สถานที่อบรม ๑. โรงพยาบาลราชวิถี ๒. โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระ เกียรติ	<u>เปิด ๒ รุ่น</u> - ก.พ.- มี.ค. ๒๕๖๗ - พ.ค.- มิ.ย. ๒๕๖๗ <u>เปิด ๑ รุ่น</u> - ก.พ.- มี.ค. ๒๕๖๗ ๒ เดือน	นางสาวญานิศ กัญยะมูล พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หน่วยตรวจพิเศษส่องกล้อง	-ค่าลงทะเบียน ๓๐,๐๐๐ บาท/คน - ค่าที่พักเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท * ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๔,๐๐๐ บาท <u>รวม ๕๔,๐๐๐บาท</u>
๒๖	ห้องผ่าตัด	การพยาบาลส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร สถานที่อบรม โรงพยาบาลศิริราช / โรงพยาบาลราชวิถี	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ ๒ เดือน	นางสาวอนามิกา ยาวิชัย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้อง ผ่าตัด	-ค่าลงทะเบียน ๓๐,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ *๒ เดือน = ๑๐,๐๐๐ บาท -ค่าเดินทางไป และ กลับ ๔,๐๐๐ บาท <u>รวม ๔๔,๐๐๐บาท</u>
๒๗	ห้องผ่าตัด	Preceptor การพยาบาลการผ่าตัดวันเดียว และการผ่าตัดแบบแผลเล็ก (ODS MIS) สถานที่อบรม โรงพยาบาลศิริราช / โรงพยาบาลราชวิถี	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ ๑ เดือน เรียน online ๓ สัปดาห์ เรียน onsite ที่ศิริราช ๓ วัน	๑.นางชมณดา มณีจันสุข ศช๒ ๒.นายเอกศักดิ์ ศรีคำตุ้ย OR ๓.นันทมนัส จิตต์มาลา Anes	-ค่าลงทะเบียน ๖,๐๐๐ บาท/คน =๑๘,๐๐๐ บาท -ค่าที่พัก เดี่ยว ๑๔๕๐ *๓ คืน = ๔,๓๕๐ บาท ห้องคู่ ๑๘๐๐ *๓ คืน = ๕,๔๐๐ บาท -ค่าเดินทางไป กลับ ๔,๐๐๐ บาท/ คน = ๑๒,๐๐๐ บาท <u>รวม ๓๙,๗๕๐ บาท</u>

ลำดับ	สาขา	หลักสูตร	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	งบประมาณ
๒๘	มะเร็ง	การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการยาเคมี บำบัดหลักสูตร ๑ เดือน สถานที่อบรม - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ ๑ เดือน	นายเทอด ทับทอง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หอผู้ป่วยสามัญเคมีบำบัด (ศูนย์มะเร็ง)	- ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐ บาท - ค่าที่พัก ๔,๐๐๐ บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ ๒,๐๐๐ บาท <u>รวม ๑๑,๐๐๐ บาท</u>
๒๙		ประชุม/อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๒๖๑,๒๕๐ บาท
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร					๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงาน โรงพยาบาลนครพิงค์ โทร.....

ที่ ชม. ๐๐๓๓.๑๐๒/๓/..... วันที่.....

เรื่อง ขออนุมัติเข้าประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน และเดินทางออกนอกจังหวัด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

ปฏิบัติงานแผนก.....กลุ่มงาน.....โรงพยาบาลนครพิงค์

ขออนุมัติเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา เรื่อง.....

.....ตามหนังสือเลขที่.....ลงวันที่.....

ระหว่างวันที่.....ณ.....

ออกเดินทางวันที่.....กลับวันที่.....

เหตุผลในการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา.....

ค่าใช้จ่ายในการประชุม/อบรม/สัมมนา ครั้งนี้ ข้าพเจ้าขออนุมัติ

☐ ไม่เบิกค่าใช้จ่ายแต่ไม่ถือเป็นวันลา

☐ เบิกจากแหล่งอื่น ๆ (ระบุ)

☐ เบิกจากโรงพยาบาล ☐ งบกลาง ☐ งบกลุ่มงาน/ PCT.....

☐ งบพินิจ..... ☐ งบพัฒนาคุณภาพ ☐ งบอื่นๆ(ระบุ).....

ได้แก่ ☐ ค่าเบี้ยเลี้ยง ☐ ค่าที่พัก ☐ ค่าลงทะเบียน.....บาท ☐ ค่าเดินทาง

หมายเหตุ : เดินทางโดยพาหนะ..... (ถ้าเป็นรถส่วนตัวให้ระบุเลขทะเบียน)

รวมค่าใช้จ่ายประมาณบาท

ระหว่างการประชุม/อบรม/สัมมนา ขอมอบให้.....ปฏิบัติงานแทน

ผ่านการตรวจสอบแล้ว

หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย.....ว/ด/ป.....

หัวหน้าสาขา.....ว/ด/ป.....

ผู้ขออนุมัติ

(.....)

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน.....

หัวหน้ากลุ่มงาน

(.....)

การตรวจสอบของกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การประชุม/อบรม ข้างต้น ☐ บรรลุในแผนฯ ของ..... ☐ นอกแผน.....

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร.....บาท ใช้ไปแล้ว.....บาท เหลือ.....บาท

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ ผ่านหัวหน้าภารกิจ

ด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

☐ เห็นควรอนุมัติ

☐

(นางวารุณี มณีรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

☐ เห็นควรอนุมัติ

☐

(นายอมรชัย กริชนิกรกุล)

หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

.....

(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงาน/ฝ่ายโรงพยาบาลนครพิงค์
ที่ ชม ๐๐๓๓.๑๐๒/๓/พิเศษวันที่
เรื่อง สรุปรายงานผลการเข้าร่วมประชุม/ อบรม/ สัมมนา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน)

ข้าพเจ้า (นาย,นาง,นางสาว)ตำแหน่ง เข้า
ร่วมประชุม/อบรม/ สัมมนา เรื่อง..... ระหว่าง
วันที่ ณ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

.....
.....
.....

ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ/ ข้อที่จะนำมาปฏิบัติ

.....
.....
.....

() จะเขียนเผยแพร่ใน one page knowledge เพื่อเผยแพร่ใน web site โรงพยาบาลนครพิงค์

() จะบรรยายถ่ายทอด แก่.....ในวันที่.....()

งบประมาณที่ใช้ในการประชุม/ อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงานครั้งนี้

- () เงินบำรุงโรงพยาบาล ค่าเบี้ยเลี้ยง.....บาท ค่าพาหนะเดินทาง.....บาท
ค่าที่พัก.....บาท ค่าลงทะเบียน.....บาท
อื่น ๆ.....บาท รวมทั้งสิ้น.....บาท
() งบประมาณแหล่งอื่นๆ จาก.....จำนวน.....บาท

ลงชื่อ

(.....)

ลงชื่อ.....หัวหน้าตึก/ งาน

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มงาน

ONE PAGE KNOWLEDGE SHARING

ความรู้จากการประชุม/อบรม เรื่อง.....
เมื่อวันที่ แบ่งปันความรู้โดย.....หน่วยงาน.....

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงาน/ฝ่ายโรงพยาบาลนครพิงค์
ที่ ชม ๐๐๓๓.๑๐๒/๓/ พิเศษ วันที่
เรื่อง การขออนุมัติจัดทำโครงการ /ขอข้อมูลอบรม/ของงานอื่นๆ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วยฝ่าย/กลุ่มงาน.....

ได้จัดทำโครงการ/ขอข้อมูล.....

เวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ.....

โดยขอใช้งบประมาณ ☐ กลาง ☐ งบกลุ่มงาน/PCT ☐ งบที่มนำ ☐ งบพัฒนาศักยภาพ
☐ งบพัฒนาคุณภาพ ☐ งบวิจัย ☐ งบศูนย์แพทย์ฯ ☐ อื่นๆ(ระบุ).....

เป็นเงิน.....บาท และขอให้งานพัฒนาบุคลากรดำเนินการดังนี้

- ☐ ตรวจสอบโครงการ/งบประมาณ
- ☐ เสนอโครงการตามขั้นตอน
- ☐ ทำหนังสือขออนุมัติ.....
- ☐ ทำหนังสือติดต่อวิทยากร.....
- ☐
- ☐
- ☐

ทั้งนี้ กลุ่มงาน/ฝ่ายจะสรุปสาระสำคัญ
การศึกษาดูงาน/โครงการที่จัดทำดังกล่าวหลังจากเสร็จสิ้นโครงการภายใน ๒ สัปดาห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(.....)

ตำแหน่ง.....

รูปแบบการเขียนโครงการ

๑. ชื่อโครงการ.....
๒. หลักการและเหตุผล.....
.....
๓. วัตถุประสงค์.....
.....
๔. เป้าหมาย.....
.....
๕. ระยะเวลาดำเนินการ.....
.....
๖. วิธีดำเนินการ.....
.....
๗. สถานที่ดำเนินการ.....
.....
๘. งบประมาณ.....
.....
๙. วิธีการประเมินผล.....
.....
๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....
.....
๑๑. ผลประโยชน์ที่ได้รับ.....
.....
๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
.....

ผู้เสนอโครงการ

(.....)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(.....)

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ.....

(.....)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่



แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

ส่วนโครงการ ฝ่าย/กลุ่มงาน

ที่ ชม. ๐๐๓๓. / วันที่

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน)

ข้าพเจ้า (นาย,นาง,นางสาว) ตำแหน่ง

ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการ เรื่อง

ระหว่างวันที่ ณ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

สรุปสาระสำคัญ

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

- งบประมาณที่ได้รับจัดสรร บาท งบประมาณที่ใช้จริง บาท

- ผลการดำเนินงานโครงการ/การบรรลุผลตามตัวชี้วัด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- สรุป บรรลุผลตามตัวชี้วัดโครงการคิดเป็น %

- อื่นๆ

.....

การดำเนินงานหลังจากเสร็จโครงการนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ลงชื่อ..... หัวหน้าตึก/ งาน

ลงชื่อ..... หัวหน้ากลุ่ม

ใบแสดงความจำนงการอบรมเฉพาะทาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ข้าพเจ้าชื่อ.....สกุล.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน.....

เคยผ่านอบรมหลักสูตรอื่น.....

หลักสูตรที่ต้องการอบรม.....

ระยะเวลา.....

สถานที่อบรม.....

ข้อมูลประกอบการพิจารณา (สามารถหาข้อมูลได้ที่กลุ่มภารกิจ)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงานแยกตามประเภท

.....

.....

ในหน่วยงานท่านมีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรนี้.....คน

ปัจจุบันผู้ผ่านการอบรมปฏิบัติงานใน PCTของข้าพเจ้า.....คน (ระบุสถานที่ปฏิบัติงาน).....

.....

หากข้าพเจ้าได้รับอนุมัติให้อบรมหลักสูตรดังกล่าวแล้ว แต่ไม่สามารถอบรมได้สำเร็จ ข้าพเจ้าจะขอ
รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่โรงพยาบาลอนุมัติให้เข้าอบรมทั้งหมด และหลังจากเสร็จสิ้นการอบรมจะกลับมาปฏิบัติใน
หน่วยงานเดิมไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้อบรม.....

()

วัน/เดือน/ปี.....

หัวหน้าภารกิจ.....

()

สรุปการอบรมเฉพาะทาง หลักสูตร.....

ชื่อ-สกุล ผู้เข้าอบรม.....

หน่วยงาน.....

๑. สิ่งที่ท่านได้เรียนรู้จากการอบรม (อธิบายโดยสังเขป)
๒. ท่านจะนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และวางแผนการทำงานให้ได้ประโยชน์ต่อองค์กร
อย่างไรบ้าง (เขียนอธิบายโดยละเอียดให้เป็นรูปธรรม สามารถปฏิบัติได้จริง)

.....
(.....)

ให้จัดทำสรุปผลการอบรมเป็นไฟล์ ส่งที่กลุ่มงาน HRD หลังเสร็จสิ้นการอบรมเฉพาะทาง