



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๓๓๑๔

ที่ ขม ๐๐๓๓.๑๐๑/๓/ ๘๐๗

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
รายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลนครพิงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑. ต้นเรื่อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ MOIT ๗
กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผย
ผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลนครพิงค์ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำ ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ขอระเบียบ

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำเนินการ
ตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผล
การปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและ
สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการ
กำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการ
ปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม
๒๕๕๓

ข้อ ๘ ให้นำระบบเปิดซึ่งใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี
ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ มาใช้กับ
ลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้มีผลการ
ประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลมีความประสงค์ขออนุญาตเผยแพร่รายชื่อของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก รายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์ ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต



(นางธนรัตน์ ปัญญาวุฒิ)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

รับ ผอ.ทวธ
-เมื่อไป ๑๐ มี.ค. ๖๖
[Signature]

(นางสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
15 พ.ย. 2566

☐	เห็นชอบ
☐	อนุมัติ
☒	อนุญาต
☐	ลงนัด
มอบ.....	

[Signature]
(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖