



สำนักงานสาธารณสุข จ.เชียงใหม่
โรงพยาบาลนครพิงค์

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลนครพิงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๗) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน^๑ จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย MOIT ๑๕ ของตัวชี้วัดที่ ๗ (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต) กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเนื้อหาที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

^๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นนทบุรี: ๒๕๖๗), ๒๐.

๓. ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้น เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา เพื่อช่วยให้ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการ เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้มีความเหมาะสมต่อไป

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลนครพิงค์
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ค
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	๑
บรรณานุกรม	ง
ภาคผนวก	จ



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๑	ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นการส่งเสริมค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในส่วนของการประกาศเจตนารมณ์ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีลักษณะเป็นหนังสือ กำลังอยู่ระหว่างการดำเนินการ ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ไม่พบการให้หรือรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๒	ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน ป้องกัน การทุจริตและการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อป้องกันการ การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่	โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้กำหนดมาตรการ การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด วินัยของบุคลากร ในโรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๔ มาตรการสำคัญ ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชการ มาตรการการ เบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และมาตรการ จัดหาพัสดุ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
			๕. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ไม่มีการรายงานการทุจริตตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบที่กำหนดไว้ข้างต้น
๓	ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันและลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสี่ยง หรือขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการภายใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๘
๔	มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเปิดเผยการดำเนินการของโรงพยาบาลนครพิงค์ เกี่ยวกับการเรียกรับและการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน	โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ดำเนินการจัดการเรียกรับโดยได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียกรับแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ กิจกรรม “Run ๔ Heart วิ่งด้วยใจ ให้ด้วยใจ”

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๕	จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากร โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ต่ายจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับทราบถึงปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดในหน้าที่ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ในการบริหารงานมิให้เกิดความผิดพลาด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค	อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยจะมีการจัดอบรมขึ้นในวันที่ วันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๖	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลนครพิงค์	อยู่ระหว่างการดำเนินการภายใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘. นนทบุรี: ๒๕๖๗.

ภาคผนวก

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

โรงพยาบาลนครพิงค์
Nakornping Hospital

หน้าหลัก 🏠 | เกี่ยวกับ รพ. 📄 | บริการของเรา 📋 | สำหรับเจ้าหน้าที่ 🏢 | ข่าวของ รพ. 📰 | ติดต่อเรา 📞 | ภาษา 🌐

f Facebook: โรงพยาบาลนครพิงค์ | ✉ E-mail: info@nkp-hospital.go.th | ☎ โทรศัพท์: 053999200 | 📠 Fax : 053999221

กระทรวงสาธารณสุข
มีนโยบาย
งดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

NO GIFT POLICY

TAC
Together Against Corruption

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ โสภณ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์นครพิงค์

📱 โรงพยาบาลนครพิงค์ | 📷 nakornpinghospital | 🌐 www.nkp-hospital.go.th | ☎ 053-999200

WELCOME TO NAKORNPING HOSPITAL WEBSITE.

๒. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์

๒๕๖๘



ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยตัวชี้วัดที่ ๕ MQIT ๑๒ ข้อ ๒ กำหนดให้ หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ตระหนักถึงการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และเพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้นำแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในขั้นตอนรายงานขอซื้อขอจ้าง

๒. เจ้าหน้าที่ต้องวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เจ้าหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ตลอดเวลา

๔. เจ้าหน้าที่ดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงาน ส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความเสมอภาคประกอบด้วย

๕. เจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนอขาย หรือผู้เสนอการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์และต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการจัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่

๖. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมีน้ำใจ แต่ต้องไม่ปฏิบัติต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

๗. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ ดำเนินการเฝ้าระวัง กำกับ ดูแล ตรวจสอบการดำเนินงานให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุก ๖ เดือน

๘. หากพบว่า...

- ๒ -

๘. หากพบว่ามีกรณีการปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม ให้เกิดความถูกต้องเป็นธรรม และเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการกระทำผิดจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดชอบทางละเมิด หากผู้บังคับบัญชารายใด พบเห็นการกระทำผิด ประพฤติมิชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแล้วแต่ไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้น กระทำผิดวินัยด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๓. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การรับสินบน โดยการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การรับเงินบริจาค หรือทรัพย์สินบริจาค เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน กรณีรับเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค ให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๑. ให้บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ดำเนินการเกี่ยวกับการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเคร่งครัด

๒. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑ และต้องพิจารณาถึง ผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ

๓. การรับบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจ และไม่เป็นการไป เพื่อแลกผลประโยชน์ หรือเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ

๔. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค กรณีที่มีผู้บริจาคอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน หรือ อาคารงานก่อสร้างพร้อมที่ดิน หน่วยงานต้องตรวจสอบกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองของผู้บริจาค รวมทั้งการะติดพันในที่ดิน ทั้งต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน หรืออาคารงานก่อสร้างพร้อม ที่ดินที่รับบริจาค โดยเทียบเคียงราคาประเมินงานของกรมที่ดินหรือราคากลางของทางราชการ

๕. ให้ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลนครพิงค์ เฝ้าระวัง กำกับดูแลให้เป็นไปตามประกาศ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ ทุก ๖ เดือน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๔. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากร ในโรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๔ มาตรการสำคัญ ได้แก่ มาตรการการใช้อำนาจการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และมาตรการจัดหาพัสดุ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากร
ในโรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาระบบการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่พบเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย รวม ๔ มาตรการสำคัญ ได้แก่ มาตรการการใช้อำนาจการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ โรงพยาบาลนครพิงค์ ให้ความสำคัญกับมาตรการดังกล่าว และเพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลนครพิงค์ ได้อบรมปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้อำนาจการ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้
๑.๑ การใช้ตรวจราชการ หรือส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถจักรยานยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๖ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษาเอกสารการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น หากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาต หัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้อำนาจ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง รวมถึงการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ จะต้องปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน จำนวน ๕ ฉบับ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๒.๒ มีการจัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายค่าตอบแทน สำหรับหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.๓ มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงาน รวมถึงการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

- ๒ -

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้
๓.๑ ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของ คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าจ้างต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนคน ระยะเวลาดำเนินการ และผลการจัดการต่างๆ มีความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ มีระบบการควบคุมกำกับ ดูแลตรวจสอบ สรุป ประเมินผล และรายงาน การดำเนินโครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ ส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน ปริมาณ และคุณภาพที่กำหนดในสัญญา เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ มีการดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ เกี่ยวกับการมีประโยชน์ทับซ้อน หรือการเสนอประโยชน์ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ผู้รับจ้าง ผู้ขายหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง กับผลประโยชน์ดังกล่าว

๕. ให้ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลนครพิงค์ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงาน รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน และช่องทางในการสื่อสาร ร้องเรียน ปัญหา เพื่อป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ พร้อมทั้งสรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ ทุก ๖ เดือน

๖. หากพบว่ามีกรณีการฝ่าฝืนมาตรการที่กำหนด เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำผิด จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดชอบทางละเมิด แล้วแต่กรณี โดยให้ผู้บังคับบัญชารายงานความสำคัญหากผู้บังคับบัญชาพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ ซึ่งฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๔ แล้วแต่กรณีรายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๕. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์

เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบคำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๐๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลนครพิงค์ จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

โรงพยาบาลนครพิงค์ โดยคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลนครพิงค์ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๑๒) แห่งระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลนครพิงค์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลนครพิงค์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ออกระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลนครพิงค์ ว่าด้วย การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลนครพิงค์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลนครพิงค์ จึงกำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลนครพิงค์ ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาสีหน้าในการได้รับประโยชน์สวัสดิการต่างๆ ตามระเบียบดังกล่าว
๒. เพื่อการกำกับติดตาม หากเจ้าหน้าที่พบเห็นการกระทำใดที่ไม่เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศนี้ ต้องรายงานให้ผู้ขึ้นควบคุมโรงพยาบาลนครพิงค์ ทราบผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

