

แบบฟอร์มที่ 2



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 10 มีนาคม 2568)

☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมและจิตอาสา _____ หน่วยงาน โรงพยาบาลนครพิงค์ _____

สถานที่ตั้ง 159 ม.10 ต.ดอนแก้ว อ.แมริม จ.เชียงใหม่ _____

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนริญา กาလာตระกูล _____ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติงาน _____

สังกัด โรงพยาบาลนครพิงค์ _____ โทรศัพท์ 053999217 _____

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nkphrd520@gmail.com LINE ID : 0850380655 _____

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....16.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1	รวม	4.....โครงการ
แผนย่อยที่ 2	รวม	2.....โครงการ
แผนย่อยที่ 3	รวม	5.....โครงการ
แผนย่อยที่ 4	รวม	5.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)			(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		เชิงปริมาณ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1										
กลยุทธ์ที่ 3	(1) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	5 วัด			10,000	คณะกรรมการ จริยธรรมฯ			/	
	(2) โครงการปฏิบัติธรรม	50 คน			30,000	คณะกรรมการ จริยธรรมฯ			/	
	(3) ตักบาตรประจำเดือน	50 คน			-	คณะกรรมการ จริยธรรมฯ	/	/	/	/
	(1) กิจกรรม 5 ส.	2,400 คน				กรรมการ 5 ส.	/	/	/	/
แผนย่อยที่ 2										
กลยุทธ์ที่ 1	(1) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรงต่อ เวลา	2,400 คน				คณะกรรมการ HRM	/	/	/	/
	(1) ประกาศเจตจำนงความโปร่งใส					นิติกร				
กลยุทธ์ที่ 3										
แผนย่อยที่ 3										
กลยุทธ์ที่ 1	(1) อบรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันรู้ทันกฎหมาย	150 คน			30,000	นิติกร		/	/	/
	(2) บุคลากรดีเด่นประจำเดือน	20 คน/เดือน				คณะกรรมการHRD	/	/	/	/
	(3) บุคลากรดีเด่นประจำปี	20 คน			45000	คณะกรรมการHRD				/
	(4) กิจกรรมเยี่ยมประสานใจ Care D+	5วัน/สัปดาห์				คณะทำงานCare d				
	(5) โครงการ Happy Money			แก้ปัญหาทาง การเงิน		คณะทำงาน happy money	/	/	/	/
แผนย่อยที่ 4										
กลยุทธ์ที่ 1	(1) โครงการอบรม SHA	60 คน			112,200	คณะกรรมการSHA	/			
	(2) การออกหน่วยหมอพอประชาชน	6ครั้ง/เดือน				รอกาแพทย์	/	/	/	/

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(3) HA		ผ่านการรับรอง		พรส.	/	/	/	/
	(4) ISO		ผ่านการรับรอง		เทคนิคการแพทย์				/
	(5) มาตรฐานวิชาชีพ		ผ่านการรับรอง		ภารกิจด้านการพยาบาล				/

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการ SHA มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- 1.SHA sharing โดย SHA FA จำนวน 18 ครั้ง รวมจำนวน 397 คน
- 2.SHA Counselling มี SHA FA ให้คำปรึกษาจำนวน 26 ราย มีเรื่องที่ได้รับการปรึกษา 4 ราย
- 3.SHA Story มีการจัดทำสื่อวิดีโอเพื่อเผยแพร่กิจกรรม SHA
- 4.SHA Round จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ OPD จักษุ, หอผู้ป่วยอายุรกรรม, หน่วยจ่ายกลาง และห้องผ่าตัด
- 5.SHA สมาริ มีการจัดอบรมสมาริเบื้องต้น โดยวิทยากรจากสถาบันจิตตานุภาพ สาขา 64 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 3 รุ่น
- 6.อบรมขับเคลื่อน SHA ในหน่วยงาน
- 7.กิจกรรม SHA ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่
- 8.กิจกรรม SHA เวทีเสวนาสภาภาพในเดือนเกิดของเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

เจ้าหน้าที่บางกลุ่มยังมีความรู้เรื่อง SHA กับการทำงานน้อย จึงต้องมีการสื่อสาร และให้ความรู้หรือเพิ่มกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมกับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทั้งหมด

ลงชื่อ



(นายพงษ์ศักดิ์ ดาเรืองตรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

วันที่ 4 กันยายน 2568

ลงชื่อ



(นางวารุณี มณีรัตน์)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและจิตอาสา
วันที่ 3 กันยายน 2568

ผู้รายงาน