

โครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครอง โดยเฉพาะข้าราชการ เพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงมีความสำคัญต่อระบบราชการเพราะเป็นการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นวาระสำคัญที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ตามกรอบการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุขของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA.ร้อยละ 94 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงสาธารณสุขกำหนด MOIT 8 ให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย MOIT 17 หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นระบบ และ MOIT 20 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงพยาบาลนครพิงค์ให้ความสำคัญในหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานให้เกิดขึ้นในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน.....
การเงิน.....

วันที่

2.2 เพื่อให้ผู้...

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับทราบถึงปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดในหน้าที่

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสบการณ์ในการบริหารงานมิให้เกิดความผิดพลาด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ผู้ที่ไม่เคยเข้าร่วมอบรม และเจ้าหน้าที่ผู้สนใจ จำนวน 150 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม C71 อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น 7 โรงพยาบาลนครพิงค์

5. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

5.1 การบรรยายทางวิชาการ

- กฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565

5.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 โรงพยาบาลนครพิงค์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 94 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัด MOIT 8 ให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย MOIT 17 หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นระบบ และ MOIT 20 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต

6.2 ลดปัญหาข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา จำนวน 2 รอบ การประเมิน ITA คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

6.3 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมความรู้ จำนวน 150 คน

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน..โพธิ์.....
การเงิน.....

กิตติ

7.ระยะเวลา...

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 19-20 มีนาคม 2568

8. งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 69,300 บาท (หกหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 150 คน

- ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 150 คน x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 24,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 150 คน x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย(ภาคเอกชน) ชั่วโมงละ 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท
- ค่าที่พักวิทยากร คินละ 1,450 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 2,900 บาท
- ค่าเดินทางวิทยากร ไป- กลับ เป็นเงิน 10,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 69,300 บาท

(หกหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในหมวดค่าใช้จ่ายเดียวกันตามความเหมาะสม

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์

10. การติดตามกำกับและประเมินผล

- 10.1 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์
- 10.2 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน.....
การเงิน.....

วันที่

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถและทักษะการบริหารงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

11.2 ผู้เข้ารับการอบรม มีจริยธรรม วินัยดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

11.3 ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายยุทธพงษ์ พรหมเสนา)

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางเสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)

หัวหน้าภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายอมรชัย กริชนิกรกุล)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและ

สนับสนุนบริการสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณ 69,300 บาท (หกหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....

(นายวรวิญญู จันทนบรรณพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ตรวจสอบแล้ว

ผู้รับผิดชอบแผน.....

การเงิน.....

นิตยภัต