



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพิงค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานกฎหมาย โทร. ๖๕๐๒

ที่ ขม ๐๐๓๓.๑๐๑/๑/๒๕๖๓.๑ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ
โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดย MOIT ๒๒ ของตัวชี้วัดที่ ๙ (การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร) กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อเท็จจริง

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า MOIT ๒๒ ไตรมาสที่ ๒ กำหนดให้มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

๒. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

๓. บันทึกข้อความแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลนครพิงค์ พร้อมด้วยบันทึกข้อความแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนครพิงค์ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบ

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย

มาตรา ๒๗ บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายเท่าเทียมกัน

ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน

การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด จะกระทำได้

มาตรการ...

มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพ ได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคสาม

บุคคลผู้เป็นทหาร ตำรวจ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ และพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กร ของรัฐย่อมมีสิทธิและเสรีภาพเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป เว้นแต่ที่จำกัดไว้ในกฎหมายเฉพาะในส่วนที่ เกี่ยวกับการเมือง สมรรถภาพ วินัย หรือจริยธรรม

๔. ข้อพิจารณา

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตาม MOIT ๒๒ ของตัวชี้วัดที่ ๙ (การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร) เห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้ มอบหมายให้ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ประสานงานกับกลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์เพื่อเผยแพร่หนังสือฉบับนี้ คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาล นครพิงค์ และแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลนครพิงค์ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลนครพิงค์

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตาม ข้อ ๔. โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมา พร้อมนี้ จักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์
เพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวณัฐนิชา เกียรติคาร์ณ)

เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

19 มี.ค. 2568



(นางสาวนิจสิริ บุญเรือง)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายชนากร บุญหนัก)

นิติกร

26 มี.ค. 2568

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา.....ลงนาม



(นางสาวกนกข์ เปี้ยสุพงษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

19 มี.ค. 2568

ลงนามแล้ว



(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘