



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๓๓๑๔

ที่ ชม ๐๐๓๓.๑๐๑/๔/๖๖๕

วันที่ ๖๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น

และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑. ต้นเรื่อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ MOIT ๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลนครพิงค์ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ขอระเบียบ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๘ ให้นำระบบเปิดซึ่งใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๐ มาใช้กับลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน (เอกสารหมายเลข ๒)

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลมีความประสงค์ขออนุญาตเผยแพร่รายชื่อของลูกจ้างประจำผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์ ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา.....

(นางธนรัตน์ ปัญญาภูมิ)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นางสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายพันพงศ์ ตาเรืองศรี)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๓๓๑๔

ที่ ขม ๐๐๓๓.๑๐๑/๔/ ๘๓๖

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและวิธีการประเมินผลการ
และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑. ต้นเรื่อง

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน และเพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส กำหนดให้
หน่วยงานมีการเปิดเผยผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ (เอกสาร
หมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลนครพิงค์ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อระเบียบ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๘ ให้นำระบบเปิดซึ่งใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี
ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ มาใช้กับ
ลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการ
ประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน (เอกสารหมายเลข ๒)

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรเผยแพร่รายชื่อของลูกจ้างประจำผู้มีผลการประเมิน
อยู่ในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และนำข้อมูล
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์ ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวต่อไปด้วย

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางธนรัตน์ ปัญญาภูมิ)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

☐ ทราบ
☐ เห็นชอบ
☒ อนุมัติ
☐ ลงนาม
มอบ.....

(นางสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

13 ธ.ค. 2567

(นายพงษ์ศักดิ์ ไสกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๓๓๑๔

ที่ ขม ๐๐๓๓.๑๐๑/๔/๓๓

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑. ต้นเรื่อง

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน และเพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส กำหนดให้หน่วยงานมีการเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลนครพิงค์ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ขอระเบียบ

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป (เอกสารหมายเลข ๒)

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรเผยแพร่รายชื่อของข้าราชการผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์ ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวต่อไปด้วย

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา.....

(นางสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

16 ม.ค. 2568

(นางธนรัตน์ ปัญญาภูมิ)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

☐ ทราบ
☐ เห็นชอบ
☒ อนุมัติ
☐ ลงนาม
มอบ.....

(นายพงษ์ศักดิ์ ไสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์
๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘