



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๓๓๑๔

ที่ ชม ๐๐๓๓.๑๐๑/๔/ ๔๐๗

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและวิธีการประเมินผลการ
และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑. ต้นเรื่อง

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน และเพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส กำหนดให้
หน่วยงานมีการเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ (เอกสาร
หมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลนครพิงค์ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อยกเว้น

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
ข้อ ๘ ให้นำระบบเปิดซึ่งใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี
ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ มาใช้กับ
ลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้มีผลการ
ประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน (เอกสารหมายเลข ๒)

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรเผยแพร่รายชื่อของลูกจ้างประจำผู้มีผลการประเมิน
อยู่ในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๘) และนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพิงค์ ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวต่อไปด้วย

(นางวารุณี มณีรัตน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร