



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพิงค์ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารบุคคล โทร ๙๒๑๓

ที่ ขม ๐๐๓๓.๑๐๖/๔/๐๘ ๖

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๑. เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๒. ข้อเท็จจริง

โครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะดำเนินการอบรม วันที่ ๑๔-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม C๗๓ อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๗ โรงพยาบาลนครพิงค์

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๕)

๔. ข้อพิจารณา

โครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใช้งบประมาณในการดำเนินการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนครพิงค์ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๖๔,๓๐๐ บาท (หกหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม โครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน นพ.สสจ.เชียงใหม่

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
- รพ.นครพิงค์ ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากร รพ.นครพิงค์ ดำเนินการโดยใช้งบเงินบำรุง รพ.นครพิงค์
- กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารฯ ตรวจสอบแล้ว
- กิจกรรมและวัตถุประสงค์ สอดคล้องกัน

3 ม.ค. ๖๘

(นายอมรชัย กริชนิกรกุล)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและ

สนับสนุนบริการสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

(นายวรัญญู จันทประสาทร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

อนุมัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพิงค์ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๙๒๑๓

ที่ ขม ๐๐๓๓.๑๐๖/๔/๐๐๖

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอตระสอบงบประมาณโครงการ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๖๙,๓๐๐ บาท (หกหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณ
จาก

☒ งบกลางพัฒนาบุคลากร

☐ งบพัฒนาศักยภาพ

☐ งบกลุ่มงาน

☐ งบที่มนำ

☐ งบพัฒนาคุณภาพ

☐ งบวิจัย

☐ งบดำเนินการ

☐ งบ สปสช.

☐ งบอื่นๆ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอให้ท่านตรวจสอบรายละเอียดงบประมาณในการดำเนินโครงการ
ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินที่ถูกต้อง โดยขอแจ้งกลับกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่

.....

(นางวารุณี มณีรัตน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารงานบุคคล

และพัฒนาบุคลากร

ความเห็นของกลุ่มงานการเงินและบัญชี

☒ ถูกต้องตามระเบียบการเบิกจ่ายเงิน

☐ ไม่ถูกต้อง ระบุ

หมายเหตุ

(นางสาวธัญญ์ ศิริวรรณ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี

17/1/68

(นางสาวปานชวดี บุญเรือง)

20 มค. 2568

12/64

โครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครอง โดยเฉพาะข้าราชการ เพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงมีความสำคัญต่อระบบราชการเพราะเป็นการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นวาระสำคัญที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ตามกรอบการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุขของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA.ร้อยละ 94 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงสาธารณสุขกำหนด MOIT 8 ให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย MOIT 17 หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นระบบ และ MOIT 20 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงพยาบาลนครพิงค์ ให้ความสำคัญในหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานให้เกิดขึ้นในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน
การเงิน.....

2.2 เพื่อให้ผู้...

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับทราบถึงปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดในหน้าที่

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสบการณ์ในการบริหารงานมิให้เกิดความผิดพลาด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ผู้ที่ไม่เคยเข้าร่วมอบรม และเจ้าหน้าที่ผู้สนใจ จำนวน 150 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม C71 อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น 7 โรงพยาบาลนครพิงค์

5. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

5.1 การบรรยายทางวิชาการ

- กฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565

5.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 โรงพยาบาลนครพิงค์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 94 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัด MOIT 8 ให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย MOIT 17 หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นระบบ และ MOIT 20 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต

6.2 ลดปัญหาข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา จำนวน 2 รอบ การประเมิน ITA คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

6.3 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมความรู้ จำนวน 150 คน

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน... ไฉน
การเงิน... 3

ฉันทะ

7.ระยะเวลา...

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 19-20 มีนาคม 2568

8. งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 69,300 บาท (หกหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 150 คน

- ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 150 คน x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 24,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 150 คน x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย(ภาคเอกชน) ชั่วโมงละ 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท
- ค่าที่พักวิทยากร คืนละ 1,450 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 2,900 บาท
- ค่าเดินทางวิทยากร ไป- กลับ เป็นเงิน 10,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 69,300 บาท

(หกหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในหมวดค่าใช้จ่ายเดียวกันตามความเหมาะสม

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์

10. การติดตามกำกับและประเมินผล

10.1 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์

10.2 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน.....
การเงิน.....

วันที่

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถและทักษะการบริหารงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

11.2 ผู้เข้ารับการอบรม มีจริยธรรม วินัยดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

11.3 ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายยุทธพงษ์ พรหมเสนา)

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)

หัวหน้าภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายอมรชัย กริชนิกรกุล)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและ

สนับสนุนบริการสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณ 69,300 บาท (หกหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....

(นายวิญญู จันทบรรณพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เชียงใหม่

ตรวจสอบแล้ว

ผู้รับผิดชอบแผน.....

การเงิน.....

ก.พร.

โครงการอบรมให้ความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๗ ห้อง C๗๑ โรงพยาบาลนครพิงค์

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนอบรม

๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดย นพ.พงษ์ศักดิ์ โสภณ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง “กฎหมายและระเบียบที่สำคัญสำหรับข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข”

โดย นายเสมอ กาฬภักดี ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย (ภาคเอกชน)

อดีตนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. บรรยาย เรื่อง “จริยธรรม คุณธรรม และวินัย สำหรับข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข”

โดย นายเสมอ กาฬภักดี ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย (ภาคเอกชน)

อดีตนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์
ทับซ้อน และความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่”

โดย นายเสมอ กาฬภักดี ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย (ภาคเอกชน)

อดีตนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “ตัวอย่างคดีปกครอง และคดีเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
หรือคดีทางการแพทย์”

โดย นายเสมอ กาฬภักดี ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย (ภาคเอกชน)

อดีตนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. ตอบปัญหาข้อซักถามทั่วไป และพิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น และเวลา ๑๔.๓๐ น