



ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์
เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยโรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายของรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่กำหนดดัชนี ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลนครพิงค์ จึงได้ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง	มาตรการป้องกันการรับสินบน
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการ ให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปี ใหม่หรือในโอกาสต่างๆ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพิงค์ ให้ปฏิบัติดังนี้ - ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือครอบครัวของ ผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยม ที่มีการให้ ของขวัญแก่กันได้ - ห้ามทำการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินในหมู่ข้าราชการหรือการใช้ สวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้แก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา - ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก บุคคลภายนอกเหนือทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย - ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่ใช่ญาติ มีราคาหรือมูลค่า ในการรับแต่ละคนแต่ละโอกาสเกิน ๓,๐๐๐ บาท - ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับของขวัญแทนตน หรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลัง ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา - ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพรหรือใช้บัตร แสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ

เรื่อง	มาตรการป้องกันการรับสินบน
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการอย่างเคร่งครัด กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, จรรยาข้าราชการ ๔. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพิงค์ ให้ปฏิบัติดังนี้ - เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรการขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆที่เป็นการจงใจหรือเสนอ หรือสัญญาว่าจะให้หรือให้ เพื่อให้ได้มาซึ่งสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันขัดต่อจริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงาน และมีขอบด้วยกฎหมาย - การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับสินบนหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

เรื่อง	มาตรการป้องกันการรับสินบน
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับ บริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	- ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑. พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. ประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรฐาน ขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพิงค์ ให้ปฏิบัติดังนี้ - ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด - ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด - ให้ปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการป้องกันการ รับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค - การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค ต้องพิจารณาถึง ผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ ทั้งต้องเป็นการบริจาคด้วยความ สม্মจริต และไม่เป็นไป เพื่อแลกผลประโยชน์ หรือเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ - การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค กรณีที่มีผู้บริจาคอาคาร งาน ก่อสร้าง ที่ดิน หรือ อาคารงานก่อสร้างพร้อมที่ดิน หน่วยงานต้อง ตรวจสอบกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองของผู้บริจาค รวมทั้งภาระติด พันในที่ดิน ทั้งต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน หรือ อาคารงานก่อสร้างพร้อมที่ดินที่รับบริจาค โดยเทียบเคียงราคาประเมิน งานของกรมที่ดินหรือราคากลางของทางราชการ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด ๓. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

เรื่อง	มาตรการป้องกันการรับสินบน
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ๔.๑ มาตรการการใช้รถราชการ ๔.๒ มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ๔.๓ มาตรการจัดโครงการ การ ฝึกอบรม ศึกษา ประชุมและสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพิงค์ ให้ปฏิบัติดังนี้ - เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ทุกระดับ ดำเนินการตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๘ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การ ซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ อย่างเคร่งครัด - ห้ามนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว - การเก็บรักษารถราชการให้เก็บในสถานที่เก็บหรือในส่วนราชการ หาก มีกรณีจำเป็นให้บันทึก ขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจเป็นครั้ง คราว - ห้ามเจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ - ให้ผู้มีหน้าที่ควบคุมการใช้รถ การเบิกจ่าย ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อม บำรุงและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบราชการ - กลุ่มงานบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถราชการได้ รวมถึงการ ควบคุมการใช้น้ำมันรถได้ - การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ จะต้องปฏิบัติตาม ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงาน นอก เวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการ จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการ จ่ายเงิน ค่าตอบแทน จำนวน ๕ ฉบับ และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง โดย เคร่งครัด - มีการจัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงาน การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน สำหรับหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด - มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงาน รวมถึงการ เบิกจ่าย ค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข และ ระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง และ มีประสิทธิภาพ - ต้องปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย การฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด - การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็น จริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนคน ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม และการ จัดการต่างๆ มีความถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

เรื่อง	มาตรการป้องกันการรับสินบน
๔.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	- มีระบบการควบคุมกำกับ ดูแลตรวจสอบ สรุปร ประเมินผล และรายงานการดำเนินโครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ - งานการเงินและบัญชี ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การเงินค่าตอบแทนให้ถูกต้องตามระเบียบ - ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด - มีการตรวจรับ ตรวจสอบ ส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน ปริมาณ และคุณภาพที่กำหนดในสัญญา เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ มีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเหมาะสม - มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ เกี่ยวกับการมีประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อประโยชน์ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ผู้รับจ้าง ผู้ขายหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง กับผลประโยชน์ดังกล่าว - หากพบว่าการฝ่าฝืนมาตรการที่กำหนด เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำผิด จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดชอบทางละเมิด แล้วแต่กรณี กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรณราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๓. ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๖. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๗. ประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
๕. มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนครพิงค์ ให้ปฏิบัติดังนี้ - ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลนครพิงค์ ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาสิทธิในการได้รับประโยชน์สวัสดิการต่างๆ ตามระเบียบดังกล่าว

เรื่อง	มาตรการป้องกันการรับสินบน
	- ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มือการดำเนินการจัดสวัสดิการของหน่วยบริการในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด - เพื่อการกำกับติดตาม หากเจ้าหน้าที่พบเห็นการกระทำใดที่ไม่เป็นไปตามที่กำหนดใน ประกาศนี้ ต้องรายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ ทราบผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ๒. ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจระเบียบเงินสวัสดิการเชิงธุรกิจ ๓. ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ๔. คู่มือการดำเนินการจัดสวัสดิการของหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงประกาศมาเพื่อทราบและขอให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามประกาศ และกรอบแนวทางปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ตามที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และให้มีการสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายบรรเจ็ด นนทสุติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์