



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมและจิตอาสาของโรงพยาบาลนครพิงค์ ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลนครพิงค์

สถานที่ตั้ง ๑๕๙ หมู่ ๑๐ ต.ดอนแก้ว อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ ..... ตำบลแม่ริม จ.เชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมพ์ภา สุทะเจริญ ..... ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด โรงพยาบาลนครพิงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ..... โทรศัพท์ ๐-๕๓๙๙ ๙๒๐๐ ต่อ ๖๕๐๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ niti.nkcm๖๖@gmail.com ..... LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนครพิงค์	๒,๔๐๐ คน	๒,๔๐๐ คน	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรฯ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๐๖,๔๕๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา (๒) โครงการปฏิบัติธรรม (๓) ตักบาตรประจำเดือน	๕ วัด		๑๐,๐๐๐	คณะกรรมการจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
		๕๐ คน		๓๐,๐๐๐	คณะกรรมการจริยธรรมฯ				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....			-	คณะกรรมการจริยธรรมฯ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>เป้าหมายที่ ๒</b> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ๕ ส. (๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	๒,๔๐๐ คน			กรรมการ ๕ ส. คณะกรรมการ HRM	✓	✓	✓	✓
		๒,๔๐๐ คน							
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) บุคลากรดีเด่นประจำปี (๒) บุคลากรดีเด่นประจำปี	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ผู้การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	๒๐ คน/เดือน		๔๕,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓
		๒๐ คน							
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้ระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	๒๑			คณะกรรมการ Care D+ HRD	✓	✓	✓	✓
		๕ วัน/สัปดาห์							
		๕๐๐ บาท/ราย							



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนาบุคลากรในมิติจิตวิญญาณ (SHA)  ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) HA (๒) ISO (๓) มาตรฐานวิชาชีพ  (๔) มาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ - มาตรฐาน NECAST - SIDCER-FERCAP - SIDCER-FERCAP (๕) มาตรฐานคุณภาพวารสาร โรงพยาบาลนครพิงค์จากศูนย์ดัชนีอ้างอิงวารสารไทย (TCI)	๖๐ คน		๑๑๒,๒๐๐	คณะกรรมการ SHA	✓			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต จากการศึกษาส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) อบรมกฎหมาย (๒) บรูมีเน็ตเจ้าหน้าที่ใหม่ (๓) อบรมข้าราชการใหม่			๓๗,๒๕๐ ๔๒,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	งานกฎหมาย HRD HRD	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ระบุเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒,๕๐๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒,๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒,๕๐๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒,๕๐๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจและยึดถือคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เป็นหลักในการดำเนินงานชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีการแสดงออกผ่านพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น
๒. หน่วยงานมีการยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
๓. บุคลากรมีระเบียบวินัยและความรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างสูง โดยเฉพาะการรักษาเวลาในการปฏิบัติงาน
๔. ประชาชนได้รับการบริการที่มีมาตรฐาน (ผ่านการรับรอง HA/SO) และได้รับการดูแลเชิงรุกผ่านกิจกรรมมอบประชาชนและ Care D
๕. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการทำวิจัยที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม (NECAST/SIDCER-FERCAP)
๖. องค์กรมีวัฒนธรรมความปลอดภัยและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ จากการประกาศเจตนารมณ์ยอมรับความรุนแรงในทุกรูปแบบ
๗. เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและค่านิยมองค์กรตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงาน การปฐมนิเทศและอบรมเชิงวิชาการใหม่ช่วยให้บุคลากรเข้าใหม่มีความพร้อม สามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของโรงพยาบาลได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

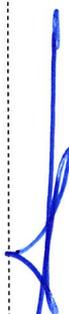
ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน

(นางสุภาวรัตน์ กาญจนะวณิชย์)

ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

และจิตอาสาของโรงพยาบาลนครพิงค์

วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายบรรเจิด นนทสุติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙