



สำนักงานสาธารณสุข จ.เชียงใหม่
โรงพยาบาลนครพิงค์

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลนครพิงค์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๘) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อความที่ใช้ในการประเมิน^๑ จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย MOIT ๑๕ ของตัวชี้วัดที่ ๗ (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต) กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรามปราม (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต) กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรามปราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรามปราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีเนื้อหาที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรามปรามปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วย ๓ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกฝังวิถีคิด ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ ปรามปรามการทุจริต ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกฝังวิถีคิด ให้มีพฤติกรรมที่สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต รายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

^๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (นนทบุรี: ๒๕๖๘), ๒๑.

๓. ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ๔. มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์ใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ๕. จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ๖. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ในการนี้ โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้น เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมถึงอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา เพื่อช่วยให้ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการ เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้ความเหมาะสมต่อไป

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลนครพิงค์
กันยายน ๒๕๖๘๙

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ค
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
บรรณานุกรม	ง
ภาคผนวก	จ



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มีธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ งานการดำเนินงาน

ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา ไม่พบการรายงานการให้หรือรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน ป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๒.๒ งานการดำเนินงาน

โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบไปด้วย

๑. มาตรการการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสต่างๆ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๔ มาตรการสำคัญ ได้แก่ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และมาตรการจัดหาพัสดุ
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา ไม่มีการรายงานการทุจริตตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบที่กำหนดไว้ข้างต้น

๓. ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันและลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสียหาย หรือขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ในการดำเนินงาน

๓.๒ ผลการดำเนินงาน

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติการจัดการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม C๕๑ โดยมีรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารเป็นประธาน มีข้อสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

๑. สถานะสีแดง

- ไม่มี

๒. สถานะสีเหลือง (๓ ความเสี่ยง)

- ไม่มี

๓. สถานะสีเขียว

- กระบวนการตรวจรับพัสดุล่าช้า

โดยในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา มีการรายงานการทุจริตเกี่ยวกับการกระบวนการตรวจรับพัสดุล่าช้า (สีเขียว) แต่อย่างไร

๔. มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดเผยการดำเนินการของโรงพยาบาลนครพิงค์ เกี่ยวกับการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน

๔.๒ ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระบบรายงานการเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เรียบร้อยแล้ว

๕. จัดอบรม...

๕. จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กฎและระเบียบต่างๆ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
๒. เพื่อให้ผู้รับการอบรม ได้รับทราบถึงปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบที่ซ้อนทับซ้อนที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดในหน้าที่
๓. เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสบการณ์ในการบริหารงานมิให้เกิดความผิดพลาด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค

๕.๒ ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลนครพิงค์ โดยงานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดโครงการจัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อาคารผู้ช่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๗ ห้อง C๗๑ โดยมีวิทยากรพิเศษ นายคะนิง จันทร์สงเคราะห์ ผู้อำนวยการหัวหน้าคณะศาลปกครองนครสวรรค์ เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ มีผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๐ คน

๖. กำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่ใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๖.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่ใช้ยาของโรงพยาบาลนครพิงค์

๖.๒ ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลนครพิงค์ โดยกลุ่มงานเภสัชกรรม งานบริหารเวชภัณฑ์ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ โรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่ใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการซื้อจัดห่าไปจนถึง ขั้นตอนการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

ภาคผนวก

ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน


โรงพยาบาลนครพิงค์
 Nakornping Hospital

หน้าหลัก 📄 เกี่ยวกับ รพ. ➡ บริการของเรา ≡ สำหรับเจ้าหน้าที่ 🏢 ข่าวของ รพ. 📰 ติดต่อเรา 📞 ภาษา 🌐

f Facebook: โรงพยาบาลนครพิงค์ | 📧 E-mail: info@nkp-hospital.go.th | 📞 โทรศัพท์: 053999200 | 📠 Fax : 053999221

NO Gift Policy



กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบาย
“ ขงการให้และรับของขวัญ ”
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ”

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และครอบครัว ในทุกโอกาส
 ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ด้วยบัตรอวยพร สนับสนุน
 อวยพรผ่านสื่อออนไลน์หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายแพทย์บรรเจิด นนทสุติ
 ○○○○●○○○
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์


 WELCOME TO NAKORNPING HOSPITAL WEBSITE.

เปิดใช้งาน Windows
 โหม่ง วาเลเรียนอฟใช้งาน Windows

ภาพกิจกรรม

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลนครพิงค์ใส่ใจสุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม C๗๑ ชั้น ๗ อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน



อบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๗ ห้อง C๗๑ โดยมีวิทยากรพิเศษ จันทร์สโรจน์ จันทร์สโรจน์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองนครสวรรค์ เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ มีผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๘๐ คน

