



สำนักงานสาธารณสุข จ.เชียงใหม่  
โรงพยาบาลนครพิงค์

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลนครพิงค์  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



## คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๘) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน<sup>๑</sup> จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย MOIT ๑๕ ของตัวชี้วัดที่ ๗ (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต) กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีเนื้อหาที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

---

<sup>๑</sup> ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (นนทบุรี: ๒๕๖๘), ๒๑.

๓. ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. กำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้น เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมถึงอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา เพื่อช่วยให้ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการ เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้มีความเหมาะสมต่อไป

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลนครพิงค์  
มีนาคม ๒๕๖๙



## สารบัญ

คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ค
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	๑
บรรณานุกรม .....	ง
ภาคผนวก .....	จ



## รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๑	ประกาศเจตนาธรรมเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเป็นการส่งเสริมค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประกาศเจตนาธรรมเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ไม่พบการให้หรือรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
๒	ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน ป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบไปด้วย ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสต่างๆ ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๒			<p>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๔ มาตรการสำคัญ ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และมาตรการจัดหาพัสดุ</p> <p>๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>โดยในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ไม่มีการรายงานการทุจริตตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบที่กำหนดไว้ข้างต้น</p>
๓	<p>ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>เพื่อให้โรงพยาบาลนครพิงค์ มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันและลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสียหาย หรือขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการภายใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๙</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๔	มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเปิดเผยการดำเนินการของโรงพยาบาลนครพิงค์ เกี่ยวกับการเรียไ้และการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน	โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระบบรายงานการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เรียบร้อยแล้ว
๕	จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ต้ายจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมาย กฏและระเบียบต่างๆ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับทราบถึงปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดในหน้าที่</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ในการบริหารงานมิให้เกิดความผิดพลาด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค</p>	โรงพยาบาลนครพิงค์ โดยงานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดโครงการจัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๗ ห้อง C๗๑ โดยมีวิทยากรพิเศษ นายคะเนิง จันท์สงเคราะห์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองนครสวรรค์ เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ มีผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๘๐ คน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๖	กำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของโรงพยาบาลนครพิงค์	โรงพยาบาลนครพิงค์ โดยกลุ่มงานเภสัชกรรมงานบริหารเวชภัณฑ์ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลนครพิงค์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาไปจนถึง ขั้นตอนการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. *คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙*. นนทบุรี: ๒๕๖๘.

## ภาคผนวก

ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

**NO Gift Policy**

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบาย  
**“งดการให้และรับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”**

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และครอบครัว ในทุกโอกาส  
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร  
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

**นายแพทย์บรรเจิด นนทสุติ**  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์