



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพิงค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานกฎหมาย โทร. ๖๕๐๒

ที่ ขม.๐๐๓๓.๑๐๑/๑/ค.ค.ส. วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(ITA) โดย MOIT ๑๖ รอบ ๑๒ เดือน กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(รอบ ๑๒ เดือน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้การดำเนินการ
เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน MOIT ๑๖ เห็นควรมอบหมายให้กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ นำหนังสือ
ฉบับนี้และรายงานผลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลนครพิงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพิมพ์ สุธะเงิน)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการ
เพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวนิสริ บุญเรือง)
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

เรียน ผู้อำนวยการ
เพื่อโปรดพิจารณา.....


(นางสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๔ ก.ย. ๒๕๖๙


(นายพันพงษ์ ตาเรืองศรี)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๙



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รูป ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมและจิตอาสาของโรงพยาบาลนครพิงค์
หน่วยงาน โรงพยาบาลนครพิงค์
สถานที่ตั้ง ๑๕๙ หมู่ ๑๐ ต.ดอนแก้ว อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนริญา กาตราตระกูล
สังกัด โรงพยาบาลนครพิงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๙๙ ๙๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nkpbrd520@gmail.com
LINE ID : ๐๘๕๐๓๘๐๖๕๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลนครพิงค์	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๗.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวมโครงการ	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๙.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๐๖,๔๕๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติงาน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา (๒) โครงการปฏิบัติธรรม (๓) ตักบาตรประจำปีเดือน	๕ วัด ๕๐ คน ๕๐ คน		๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ -	คณะกรรมการจริยธรรมฯ คณะกรรมการจริยธรรมฯ คณะกรรมการจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ๕ ส. (๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา				กรรมการ ๕ ส. คณะกรรมการ HRM	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) บุคลากรดีเด่นประจำปี (๒) บุคลากรดีเด่นประจำปี	๒๐ คน/เดือน ๒๐ คน		๔๕,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมเยี่ยมประสานใจ Care D+ (๒) กระเช้าเยี่ยมให้เจ้าหน้าที่	๕ วัน/สัปดาห์ ๕๐๐ บาท/ราย			คณะกรรมการ Care D+ HRD	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การออกหน่วยหมอพบประชาชน	๖ ครั้ง/เดือน			รองฯแพทย์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์การเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาใกล้กระบวน เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ประกาศเจตนารมณ์ความโปร่งใส (๒) การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)” (๓) ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ยอมรับ ความรุนแรง			- - -	งานกฎหมาย คณะกรรมการ- จริยธรรมฯ คณะกรรมการ- จริยธรรมฯ	✓ ✓ ✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนานาบุคลากรในมิติจิตวิญญาณ (SHA)	๖๐ คน		๑๑๒,๒๐๐	คณะกรรมการ SHA	✓			
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) HA (๒) ISO (๓) มาตรฐานวิชาชีพ (๔) มาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ - มาตรฐาน NECAST - SIDCER-FERCAP (๕) มาตรฐานคุณภาพวารสารโรงพยาบาลนครพิงค์จากศูนย์ดัชนีอ้างอิงวารสารไทย (TCI)				พรส. เทศนิคการแพทย์ ภารกิจด้านการ พยาบาล คณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์	✓ ✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.go.th/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินการ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินการ

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน	คน
๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒,๔๐๐.....คน	๑.....แห่ง๒,๔๐๐.....คน	๑.....แห่ง๒,๔๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒,๔๐๐.....คน	๑.....แห่ง๒,๔๐๐.....คน	๑.....แห่ง๒,๔๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรม Happy SHA (กิจกรรมสร้างสุขด้วยมิติจิตวิญญาณ) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม - มิติ: หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม - ดัชนีคุณธรรม: กตัญญูและจิตอาสา (การเชิญชวนบริจาคโลหิตและอวัยวะ) สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจและพัฒนาจิตวิญญาณ (SHA) ให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกเดือน โดยมีกิจกรรมหลักคือการใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง สำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้นๆ พร้อมทั้งร่วมรับประทานอาหารกลางวัน และรับมอบของที่ระลึกจากผู้อำนวยความสะดวก นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมการทำความดีผ่านการบริหารจัดการโลหิตและอวัยวะ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปันและความสุขในการทำงานร่วมกัน	โครงการที่ ๒ กิจกรรม ๕ ส. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม - มิติ: หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ความพอประมาณและการมีภูมิคุ้มกันในการรักษามาตรฐานความสะอาดและความเป็นระเบียบ) - ดัชนีคุณธรรม: วินัย (การยึดมั่นในกฎระเบียบ ๕ ส. อย่างเคร่งครัด) และ จิตอาสา (การร่วมแรงร่วมใจทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวม) สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป คณะกรรมการ ๕ ส. ดำเนินการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน โดยให้บุคลากรในทุกกลุ่มงานร่วมกันจัดระเบียบพื้นที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย และมีระเบียบวินัย กิจกรรมนี้ครอบคลุมบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดมาตรฐานการทำงานที่เป็นระบบ ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน	โครงการที่ ๓ กิจกรรม ถอดทวน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม - มิติ: หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (สร้างภูมิคุ้มกันในการดูแลสุขภาพตนเอง และความพอประมาณในการบริโภค) - ดัชนีคุณธรรม: พอเพียง (การสร้างเสริมพฤติกรรมการบริโภคที่เหมาะสม) และ จิตอาสา (การร่วมมือของร้านค้าภายในโรงพยาบาลเพื่อสุขภาพของส่วนรวม) สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและจิตอาสา ร่วมกับภารกิจด้านทันตกรรม ดำเนินกิจกรรมอ่อนหวานสำหรับร้านน้ำดื่มเครื่องดื่มภายในโรงพยาบาลนครพิงค์ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สื่อเทกเกอร์ติดปะทับ ณ ร้านค้าที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดกิจกรรมสะสมแต้มกระตุ้นการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรและประชาชน
--	--	---

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางทางออนไลน์และสื่อในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นการรับรู้และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมตามความสมัครใจ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางเสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)
รองประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
และจิตอาสาของโรงพยาบาลนครพิงค์

ลงชื่อ 
(นายพันธพงศ์ ตาเรือ่งศรี)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙