



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพิงค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานกฎหมาย โทร. ๖๕๐๒

ที่ ชม.๐๐๓๓.๑๐๑/๑/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดย MOIT ๑๖ รอบ ๖ เดือน กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน MOIT ๑๖ เห็นควรมอบหมายให้กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ นำหนังสือ ฉบับนี้และรายงานผลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลนครพิงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายฉัตรภัทร กันทายศ)

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวพิมพา สุทะเงิน)

นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา... ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๙ ฉัตรภัทร กันทายศ

(นางเสาวคนธ์ เบี้ยสุพงษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

19 มี.ค. 2569

<input type="checkbox"/>	ทราบ
<input checked="" type="checkbox"/>	เห็นชอบ
<input type="checkbox"/>	อนุมัติ
<input type="checkbox"/>	ลงนัด
มสข.....	

(นายบรรเจิด นนทสุติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑๙ มี.ค. ๒๕๖๙



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมและจิตอาสาของโรงพยาบาลนครพิงค์.....

หน่วยงาน...โรงพยาบาลนครพิงค์.....

สถานที่ตั้ง...๑๕๙ หมู่ ๑๐ ต.ดอนแก้ว อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาววิริยา ภาลาตระกูล.....

ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด...โรงพยาบาลนครพิงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่.....

โทรศัพท์...๐-๕๓๙๙-๙๒๑๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...nkphrd520@gmail.com.....

LINE ID : ๐๘.๕๐๓๘.๐๖๕๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลนครพิงค์	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

- แนวทางพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
- แนวทางพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
- แนวทางพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
- แนวทางพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ๕ ส. (๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) บุคลากรดีเด่นประจำเดือน (๒) บุคลากรดีเด่นประจำปี ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ผู้ก่อการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	๒,๔๐๐ คน ๒,๔๐๐ คน			กรมการ ๕ ส. คณะกรรมการ HRM	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
เป้าหมายที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมเชื่อมโยงประสานใจ Care D+ (๒) กระแสเชื่อมโยงเจ้าหน้าที่	๕ วัน/สัปดาห์ ๕๐๐ บาท/ราย			คณะกรรมการ Care D+ HRD	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

(๑) หมายเหตุ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การออกหน่วยหมอประชาชน	๖ ครั้ง/เดือน			รองฯแพทย์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์การเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาภาคี ให้นำหน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักจริยธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) ประกาศเจตจำนงความโปร่งใส (๒) การดำเนินการ “ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” (๓) ประกาศเจตจำนง “ไม่ยอมรับ ความรุนแรง			- - -	งานกฎหมาย คณะกรรมการ- จริยธรรมฯ คณะกรรมการ- จริยธรรมฯ	✓ ✓ ✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนาบุคลากรในมิติจิต วิญญาณ (SHA)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	๑๑๒,๒๐๐	คณะกรรมการ SHA	✓			
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) HA (๒) ISO (๓) มาตรฐานวิชาชีพ (๔) มาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ - มาตรฐาน NECAST - SIDCER-FERCAP (๕) มาตรฐานคุณภาพวารสาร โรงพยาบาลนครพิงค์จากศูนย์ดัชนี อ้างอิงวารสารไทย (TCI)	๖๐ คน			พรส. เทศมณฑลแพทย์ ภารกิจด้านกร พยาบาล คณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ วารสารโรงพยาบาล นครพิงค์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะ ชีวิต จากการ ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) อบรมกฎหมาย (๒) ปฐมภูมิเทศเจ้าหน้าทีใหม่ (๓) อบรมข้าราชการใหม่	๑๕๐ คน ๑๒๐ คน ๒๐ คน		๓๓,๒๕๐ ๕๒,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	งานกฎหมาย HRD IIND	✓	✓		✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑.....คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคร อ่าเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑.....แห่ง๒,๔๐๐.....คน๑.....แห่ง๒,๔๐๐.....คน
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....ระบบ๑.....ระบบ
จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครือข่ายทางสังคม เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....แห่งแห่ง
จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๒,๔๐๐.....คน๒,๔๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการ Happy SHA (กิจกรรมสร้างสุขด้วยมิติจิตวิญญาณ)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณค่าคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">- มิติ: หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่งงาม- ดัชนีคุณธรรม: กตัญญูและจิตอาสา (การเชิญชวนบริจาคโลหิตและอวัยวะ) <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจและพัฒนาจิตวิญญาณ (SHA) ให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกเดือน โดยมีกิจกรรมหลักคือ การใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง สำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้นๆ พร้อมทั้งร่วมรับประทานอาหารกลางวัน และรับมอบของที่ระลึกจากผู้อำนวยการ นอกจากนี้ยังมี การส่งเสริมการทำความดีผ่านการบริจาคโลหิตและอวัยวะ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปันและความสุขในการทำงานร่วมกัน</p>	<p>โครงการที่ ๒ การประกาศเจตนารมณ์ไม่ยอมรับความรุนแรง</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณค่าคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">- ดัชนีคุณธรรม: วินัย (การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณและข้อบังคับในการทำงาน) และ สุจริต (ความโปร่งใสในการรายงานปัญหาความรุนแรง) <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านพื้นที่ปลอดภัยในการทำงาน เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และเปิดใช้งานระบบออนไลน์ที่ปลอดภัยสำหรับบุคลากร เพื่อเป็นเครื่องมือในการแจ้งและรายงานเหตุความรุนแรงภายในโรงพยาบาล ช่วยให้ผู้เจ้าหน้าที่ที่มีความมั่นใจในความปลอดภัยและมีช่องทางร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณค่าคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">- มิติ: หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ความพอประมาณและการมีภูมิคุ้มกันในการรักษามาตรฐานความสะอาดและความเป็นระเบียบ)- ดัชนีคุณธรรม: วินัย (การยึดมั่นในกฎระเบียบ ๕ ส. อย่างเคร่งครัด) และ จิตอาสา (การร่วมแรงร่วมใจทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวม) <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>คณะกรรมการ ๕ ส. ดำเนินการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน โดยให้บุคลากรในทุกกลุ่มงานร่วมกันจัดระเบียบพื้นที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย และมีระเบียบวินัย กิจกรรมนี้ครอบคลุมบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดมาตรฐานการทำงานที่เป็นระบบ ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน</p>
--	---	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่งงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์และสื่อในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นการรับรู้และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมตามความสมัครใจ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสุภาวรัชต์ กาญจนะวณิชย์)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
และจิตอาสาของโรงพยาบาลนครพิงค์

วันที่ ๑๗/ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 

(นายบรรเจิด นนทสุตติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

วันที่ ๑๙/ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙