

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงานโรงพยาบาลนครพิงค์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

---

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส.

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อปลูกฝังลักษณะนิสัยที่ดีในการจัดระเบียบสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลัก ๕ ส. และสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
- เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ลดการสูญเปล่า และสร้างวินัยในการใช้ทรัพย์สินของรัฐอย่างพอประมาณ
- เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานและสภาพแวดล้อมที่สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย เอื้อต่อการฟื้นฟูร่างกายและจิตใจทั้งต่อผู้รับบริการและบุคลากร
- เพื่อยกระดับคุณภาพบริการที่มีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุหรือการติดเชื้อในสถานพยาบาล

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรม ๕ส. ของโรงพยาบาลนครพิงค์มุ่งเน้นการวางรากฐานผ่านการกำหนดแนวทางและมาตรฐานที่ชัดเจนครอบคลุมทุกกลุ่มงาน โดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและความเหมาะสมตามบริบทของแต่ละหน่วยงานเป็นหลัก ซึ่งกำหนดให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติกิจกรรม ๕ส อันประกอบด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานประจำอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ในเชิงปฏิบัติยังมุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพผ่านการสะสางสิ่งของที่ไม่จำเป็น และจัดระเบียบอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้สะดวกต่อการใช้งาน พร้อมทั้งรณรงค์การประหยัดพลังงานด้วยการปิดน้ำและปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน เพื่อสะท้อนถึงหลักความพอประมาณตามวิถีความพอเพียง และมีระบบการติดตามประเมินผลความเรียบร้อยและมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำผลมาปรับปรุงและยกระดับมาตรฐานสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น

ผู้รับผิดชอบ...

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส.

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลนครพิงค์

#### ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- พื้นที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด สวยงาม และมีความปลอดภัยสูงตามมาตรฐาน
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพย์สินและใช้ทรัพยากรอย่างเห็นคุณค่าตามหลักความพอประมาณ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นวินัยและความยั่งยืนในการบริหารจัดการสภาพแวดล้อม
- ลดอัตราความเสี่ยงจากการทำงานและการติดเชื้อในโรงพยาบาล

#### ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลนครพิงค์ดำเนินกิจกรรม ๕ส เป็นกิจวัตรประจำวันตามนโยบายของผู้บริหาร
- แต่ละหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

\*\*\*\*\*