

## การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do &amp; Don't)

หน่วยงานโรงพยาบาลนครพิงค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ตรงต่อเวลา	๑. ความรุนแรงในองค์กร
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต	๒. ไม่แยกขยะ
๓. จิตอาสา	๓. กินหวาน
๔. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า	
๕. สืบสานวัฒนธรรมไทยในองค์กร	
๖. ครอบครัวยุติธรรม	

## ๒. วิธีการดำเนินการ

## การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและจิตอาสาของโรงพยาบาลนครพิงค์ เพื่อกำหนดทิศทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ MOPH ITA ๒๕๖๙
- วิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ โดยกำหนดหัวข้อ Do ๖ ข้อ และ Don't ๓ ข้อ
- มอบหมายผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละหัวข้อเพื่อจัดทำร่างประกาศและแผนปฏิบัติการ

## การทดลองปฏิบัติ (Do)

- ด้านการตรงต่อเวลา: ดำเนินการปฏิบัติและมีการวัดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลและติดตามข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกคน
- ด้านการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า: ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. เป็นกิจวัตรประจำของทุกหน่วยงาน พร้อมรณรงค์การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ทำงาน
- ด้านการสร้างพื้นที่ปลอดภัย: ดำเนินการเชิงรุกโดยจัดทำระบบและช่องทางร้องเรียน ปัญหาความรุนแรง การคุกคาม และการด้อยค่าศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยมีประธานและรองประธานชมรมจริยธรรมฯ เป็นผู้พิจารณาเรื่องร้องเรียนด้วยตนเอง
- ด้านการลดหวาน: จัดทำร่างแผนปฏิบัติการรณรงค์ลดหวานในองค์กรเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการและกำหนดงบประมาณในการดำเนินงาน
- ด้านการส่งเสริมสถาบันครอบครัวอบอุ่น: กำหนดนโยบายให้แต่ละหน่วยงานจัดสรรวันหยุด เสาร์ - อาทิตย์ ให้บุคลากรอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อเดือน โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ
- ด้านหัวข้ออื่น ๆ: ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสื่อสารแนวทางปฏิบัติเบื้องต้นให้บุคลากรรับทราบ

การประเมินผล...

### การประเมินผลปรับปรุง (Check):

รอบการประเมิน ๒ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

- สิ่งที่พบ: กิจกรรมส่วนใหญ่อยู่ในระยะเริ่มต้น และการวางรากฐานระบบ เช่น การสร้างพื้นที่ปลอดภัย และการจัดทำร่างแผนลดหวาน ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการเก็บข้อมูลพฤติกรรมบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไป
- ปัญหา/อุปสรรค: เนื่องจากเป็นช่วงรอยต่อการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชุดใหม่ ข้อมูลตัวชี้วัดในหลายหัวข้อยังไม่สามารถสรุปได้ในขณะนี้
- ข้อเสนอแนะ: ให้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาประเมินผลความสำเร็จและสรุปผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนในรอบการประเมิน ๑๒ เดือน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สะท้อนข้อเท็จจริงและครอบคลุมทุกมิติของปฏิญญาคุณธรรม

### การปฏิบัติ (Act):

นำข้อมูลจากการติดตามงานในรอบ ๒ เดือน มาทบทวนและกำกับติดตามให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้อย่างต่อเนื่อง หากกิจกรรมใดบรรลุผลสำเร็จและมีความยั่งยืน จะดำเนินการสรุปผลรวมและยกระดับเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการในรอบการประเมิน ๑๒ เดือน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

### ๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

เนื่องจากอยู่ในรอบการประเมิน ๒ เดือนแรก ซึ่งเป็นระยะเวลาของการทดลองปฏิบัติ (Do) และเก็บข้อมูลเบื้องต้น คณะทำงานฯ จึงอยู่ระหว่างการรวบรวมผลการดำเนินงานเพื่อวิเคราะห์ความเหมาะสมของข้อตกลงคุณธรรมทั้ง ๙ ข้อ โดยจะดำเนินการสรุปและประกาศเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ที่ผ่านการกลั่นกรองแล้วในรอบการประเมิน ๑๒ เดือน เพื่อให้ได้ข้อตกลงที่เกิดจากความเห็นชอบร่วมกันและสามารถปฏิบัติได้จริงอย่างยั่งยืน

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. (อยู่ระหว่างการรวบรวมผลและสรุปในรอบ ๑๒ เดือน)	๑. (อยู่ระหว่างการรวบรวมผลและสรุปในรอบ ๑๒ เดือน)
๒. (อยู่ระหว่างการรวบรวมผลและสรุปในรอบ ๑๒ เดือน)	๒. (อยู่ระหว่างการรวบรวมผลและสรุปในรอบ ๑๒ เดือน)
๓. (อยู่ระหว่างการรวบรวมผลและสรุปในรอบ ๑๒ เดือน)	๓. (อยู่ระหว่างการรวบรวมผลและสรุปในรอบ ๑๒ เดือน)
๔. (อยู่ระหว่างการรวบรวมผลและสรุปในรอบ ๑๒ เดือน)	
๕. (อยู่ระหว่างการรวบรวมผลและสรุปในรอบ ๑๒ เดือน)	
๖. (อยู่ระหว่างการรวบรวมผลและสรุปในรอบ ๑๒ เดือน)	