

## การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน) โรงพยาบาลนครพิงค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

 รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

## นโยบาย

สนับสนุนให้บุคลากรมีเวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัวในวันหยุด เสาร์-อาทิตย์

## ๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต (Work-Life Balance) ของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์
- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีเวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัวในวันหยุด เสาร์-อาทิตย์
- เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ที่มีรากฐานมาจากสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็ง

## ๒. วิธีดำเนินงาน

ประธานชมรมจริยธรรมฯ ได้มอบนโยบายและมอบหมายให้กลุ่มการพยาบาล เป็นหน่วยงานนำร่องและเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการขับเคลื่อนกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นฯ โดยเริ่มจากการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดสรรวันหยุด เสาร์-อาทิตย์ ให้บุคลากรอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อเดือน

## ๓. ผลการดำเนินงาน

ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการมอบหมายงานและวางแผนนำร่อง ในรอบ ๖ เดือนนี้จึงยังไม่มีผลสัมฤทธิ์เชิงตัวเลข โดยจะรวบรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มนำร่องเพื่อประเมินผลในรอบ ๑๒ เดือน ทั้งนี้ ภายหลังจากที่มีการมอบนโยบาย “ครอบครัวอบอุ่นฯ” ไปแล้วนั้น ได้มีการออกประกาศฉบับใหม่เกี่ยวกับการชั่วโมงการทำงานของพยาบาล ส่งผลให้หน่วยงานนำร่อง จำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาและวิเคราะห์โครงสร้างตารางเวรใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบที่เพิ่งประกาศใช้ควบคู่ไปกับการจัดวันหยุดให้แก่บุคลากรตามเป้าหมายของกิจกรรม

## ๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

-

## ๕. ปัญหาและอุปสรรค

กลไกการกำกับติดตามยังไม่ต่อเนื่อง ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการติดตามความคืบหน้า

## ๖. ข้อเสนอแนะ

กำหนด Timeline การรายงานที่ชัดเจน: ระบุวันส่งแผนและวันรายงานผลล่วงหน้าให้ทุกหน่วยงานทราบ

## ๗. สรุป

ในรอบ ๖ เดือนแรก โรงพยาบาลได้กำหนดทิศทางที่ชัดเจนโดยใช้กลยุทธ์การดำเนินงานผ่านหน่วยงานนำร่อง เพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ทำได้จริงก่อนขยายผล ผลสำเร็จในขณะนี้คือการรับนโยบายไปดำเนินการของกลุ่มรับผิดชอบหลัก และจะนำผลการทดลองปฏิบัติจากกลุ่มนำร่องนี้มาสรุปผลสัมฤทธิ์และแนวทางขยายผลในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป

\*\*\*\*\*