



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพิงค์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานกฎหมาย โทร. ๖๕๐๒

ที่ ขม ๐๐๓๓.๑๐๑/๑/๒๗๙

วันที่ ๐๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ
โรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดย MOIT ๒๒ ของตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในลักษณะคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

เพื่อให้แนวปฏิบัติดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตาม MOIT ๒๒ ของตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้ มอบหมายให้ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ประสานงานกับกลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์เพื่อเผยแพร่ คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลนครพิงค์ และแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลนครพิงค์ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลนครพิงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนิจสิริ บุญเรือง)

นิติกรปฏิบัติการ

(นายยุทธพงษ์ พรหมเสนา)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา.....

(นางสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

12 มี.ค. 2569

ลงนามแล้ว

(นายบรรเจิด นนทสุติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๙