



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนครพิงค์ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๙๒๑๗

ที่ ชม ๐๐๓๓.๑๐๖/๔/๐๑๒

วันที่ ๕ ธ.ค.๖๙

เรื่อง ขอตระวจสอบงบประมาณโครงการ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

ด้วย งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป


ได้จัดทำโครงการ ย่นเวลาขั้นตอนการปฏิบัติงานและเพิ่มผลผลิตงานของ รพ.นครพิงค์ และหน่วยงาน สหวิชาชีพภาคใต้

เป็นเงิน 36,200 บาท (สามหมื่นบาท หกร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน)

โดยใช้งบประมาณจาก

- | | | | | | |
|-------------------------------------|---|--------------------------|----------------|--------------------------|----------|
| <input type="checkbox"/> | งบกลางพัฒนาบุคลากร | <input type="checkbox"/> | งบพัฒนาศักยภาพ | <input type="checkbox"/> | งบทีมงาน |
| <input checked="" type="checkbox"/> | งบกลุ่มงาน <u>บริหารทั่วไป</u> ลำดับที่ 2 | <input type="checkbox"/> | งบพัฒนาคุณภาพ | <input type="checkbox"/> | งบวิจัย |
| <input type="checkbox"/> | งบดำเนินการ | <input type="checkbox"/> | งบ สปสช. | <input type="checkbox"/> | งบอื่นๆ |

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอให้ท่านตรวจสอบรายละเอียดงบประมาณในการดำเนินโครงการ ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินที่ถูกต้อง โดยขอแจ้งกลับกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่



(นางสุภารัตต์ กาญจนวงษ์)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของกลุ่มงานการเงินและบัญชี

- ถูกต้องตามระเบียบการเบิกจ่ายเงิน
- ไม่ถูกต้อง ระบุ

หมายเหตุ



(นางสาวรสสุคนธ์ กวงไหม)

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

10/69



(นางสาวปานวาด บุญเรือง)

พนักงานบริการ

20 ม.ค. 2569

โครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
และการป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงาน และการปกครอง โดยเฉพาะข้าราชการ เพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น หลักธรรมาภิบาลหรือ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงมีความสำคัญต่อระบบราชการเพราะเป็นการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งเป็นกลไก สำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไก สำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือ บริหารงานอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรม แก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นวาระสำคัญที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ตามกรอบการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุขของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ 94 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กระทรวงสาธารณสุขกำหนด MOIT 8 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โรงพยาบาลนครพิงค์ ให้ความสำคัญในหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานให้เกิดขึ้นในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน.....

.....

2. วัตถุประสงค์...

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย กฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับทราบถึงปัญหาการทุจริต การกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดในหน้าที่

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสบการณ์ในการบริหารงานมิให้เกิดความผิดพลาด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ จำนวน 150 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลนครพิงค์

5. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

5.1 การบรรยายทางวิชาการ

- กฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539

- กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

5.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน.....กท.....

กท

6.ตัวชี้วัด...

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 โรงพยาบาลนครพิงค์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 94 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัด MOIT 8 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

6.2 ลดปัญหาข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยต้องมีการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชา จำนวน 2 รอบ การประเมิน ITA คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

6.3 ผู้เข้าอบรม ไม่น้อยกว่า 80% มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดทางวินัย

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ 2569

8. งบประมาณ

ดำเนินการโดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลนครพิงค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 36,200 บาท (สามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม อบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 150 คน x 1 มื้อ x 1 วัน	เป็นเงิน 12,000 บาท /
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 150 คน x 2 มื้อ x 1 วัน	เป็นเงิน 9,000 บาท /
- ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน	เป็นเงิน 3,600 บาท /
- ค่าที่พักวิทยากร 1,600 บาท x 1 ห้อง x 1 คืน	เป็นเงิน 1,600 บาท /
- ค่าพาหนะวิทยากร	เป็นเงิน 10,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,200 บาท

(สามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) 131169

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในหมวดเดียวกันตามความเหมาะสม

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนครพิงค์

10. การติดตามกำกับและประเมินผล

10.1 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์

10.2 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน.....
การเงิน.....

พิมพ์

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถและทักษะการบริหารงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

10.2 ผู้เข้ารับการอบรม มีจริยธรรม วินัยดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

10.3 ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล


ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายยุทธพงษ์ พรหมเสนา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ


ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางเสาวคนธ์ เปี้ยสุพงษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

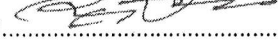
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายบรรเจต นนทสุต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 งบประมาณ 36,200 บาท(สามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นายวีรฤฎ์ จ้างประสาทร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ร่างโครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้
กระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
เดือน กุมภาพันธ์ 2569
ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๗ ห้อง C๗๑ โรงพยาบาลนครพิงค์

เวลา	กำหนดการ
08.00 – 8.30 น..	ลงทะเบียนอบรม
08.30-09.00 น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นพ.บรรเจิด นนทสูติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์
09.00-12.00 น. (3)	บรรยาย เรื่อง “กฎหมายและระเบียบที่สำคัญสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข” โดย นายคะนิง จันทรสังเคราะห์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองนครสวรรค์
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-16.00 น. (3)	บรรยาย เรื่อง “จริยธรรม คุณธรรม และวินัย สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข” โดย นายคะนิง จันทรสังเคราะห์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองนครสวรรค์
16.00-16.30 น.	ตอบปัญหาข้อซักถามทั่วไป และพิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.30 น และเวลา 14.30 น